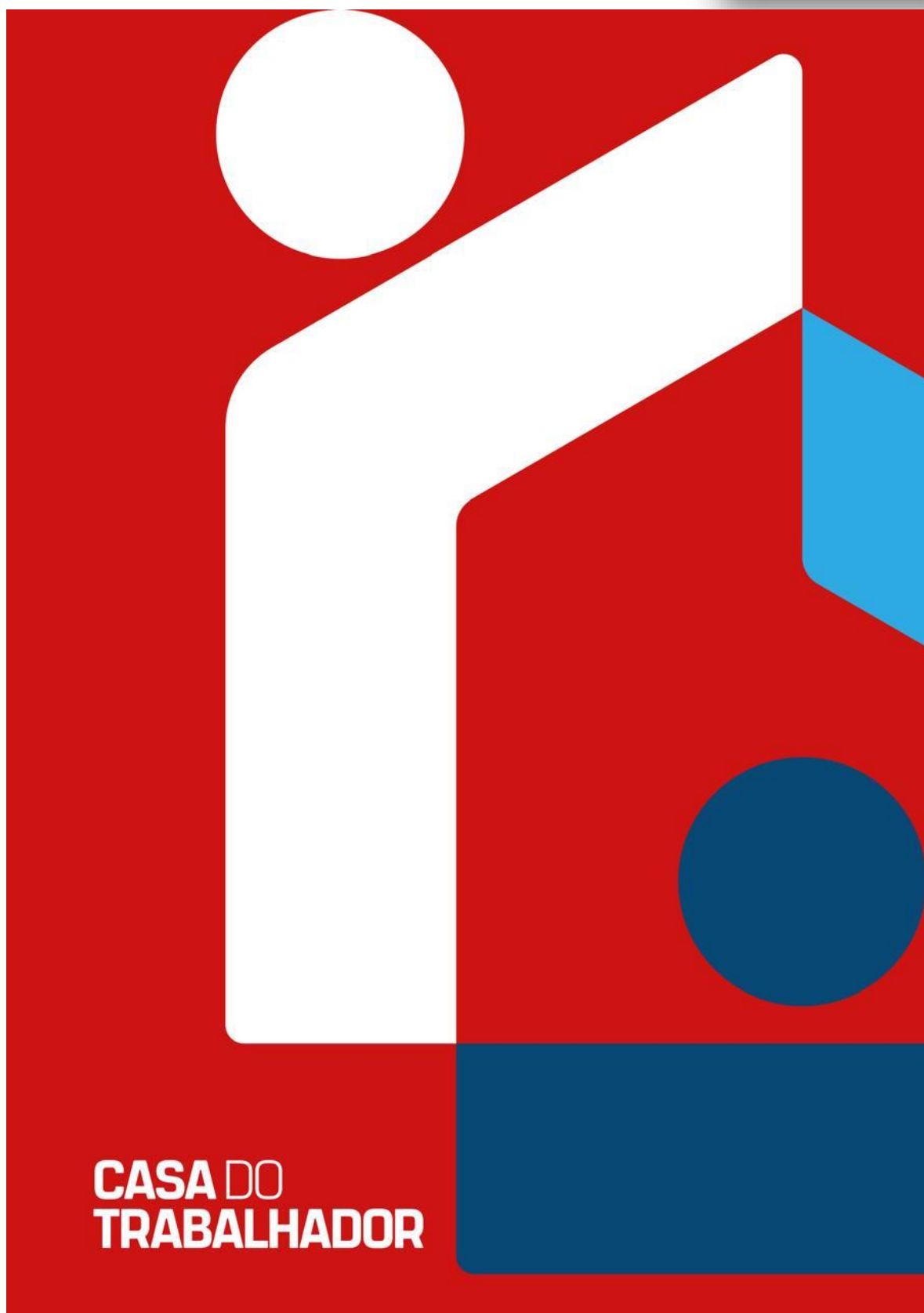






RELATÓRIO PARCIAL DE EXECUÇÃO DO OBJETO Nº 001/2024

PERÍODO DE 12/04/2024 até 31/07/2024

Termo de Colaboração Nº 013/2024

1. IDENTIFICAÇÃO DA PARCERIA

- 1.1. Nome da organização da sociedade civil: **Instituto Rede de Apoio Social**
- 1.2. Objeto da Parceria: **Celebrar parceria através de Termo de Colaboração com Organização da Sociedade Civil para administração e manutenção da Casa do Trabalhador no município de Maricá.**
- 1.3. Período de vigência: **12/04/2024 até 11/04/2025.**
- 1.4. Endereço de instalação da Parceria:
 - 1.4.1. Unidade Centro: **Rua Clímaco Pereira, nº 189 – Quadra A – Lote 05 – Araçatiba – Maricá – RJ – CEP: 24.902-035**
 - 1.4.2. Unidade Itaipuaçu: **Rua das Perpétuas, s/nº - Quadra 33 – Lote 14 – Loja – Barroco (Itaipuaçu) – Maricá – RJ – CEP: 24.936-390**
- 1.5 Dirigente: **Andreia Eneida Cândido Dias**
- 1.6. E-mail para contato: **contato@rededeapoiosocial.com.br**
- 1.7. Telefone: **+55 21 99305-5576**

O **INSTITUTO REDE DE APOIO SOCIAL**, desde maio de 2018, oferece suporte à população por meio de uma conexão intrínseca, promovendo inclusão social e provendo suporte emocional através de ações, cursos, treinamentos e mentorias na elaboração de currículos para novos profissionais ou a quem necessitar retornar ao mercado de trabalho, garantindo, assim, dignidade por meio da conquista de emprego e renda.

A gênese do instituto se deu como uma associação esportiva, jamais deixando, todavia, de honrar seu compromisso com o Social, sendo atuante na busca por processos e ferramentas que permitam uma caminhada segura e evolutiva rumo à independência dos beneficiados.

Dessa forma, a Rede de Apoio Social tem como missão primordial a inclusão pelas vias do emprego; capacitando e amparando indivíduos socialmente vulneráveis e carentes de oportunidades empregatícias. Uma Sociedade na qual todos têm oportunidades iguais é a diretriz do projeto, um guia para quem almeja entrar no competitivo mercado de trabalho contemporâneo. Sempre atuando com dignidade, responsabilidade e transparência em prol dos que inspiram cuidados.

Para isso, como uma forma de canalizar esforços e colocar o plano idealizado em prática, o projeto Casa do Trabalhador foi concebido em parceria com a Secretaria do Trabalho da

Prefeitura de Maricá, surgindo como um espaço dedicado ao desenvolvimento da população, especialmente jovens adultos.

Através de atividades e acompanhamento, o local visa estabelecer-se como um núcleo de integração profissional, visando entrada e ascensão no mercado de trabalho, sem perder de vista o lado humano, característica marcante dessa iniciativa. Aconselhamentos, recomendações e auxílio dos grupos-alvo são apenas algumas formas encontradas de prestar suporte aos cidadãos, que têm acesso a oportunidades de contratação em processos seletivos frutos de parcerias com empresas, concretizando a ideia que motivou a criação do projeto.

Para além das competências protocolares, a Casa do Trabalhador ainda dispõe de um dispositivo itinerante, marcando presença em locais e bairros onde não há atendimento direto, eliminando fronteiras e ampliando o horizonte de atuação. Os dois distritos do município de Maricá, especificamente Centro e Itaipuaçu, são objetos contemplados pela iniciativa, oportunizando a construção e o desenvolvimento, mas sem deixar de fazer a devida publicidade para que toda a população tome conhecimento dos benefícios ofertados.

Todas as expectativas foram atingidas e entre os resultados esperados, o projeto alcançou uma centena de vagas disponibilizadas, além de superar essa marca em termos de atendimentos. Foram mais de noventa cidadãos diretamente encaminhados, sendo trinta beneficiados somente no distrito de Itaipuaçu e nove atendidos nas ações itinerantes.

Nos cinco eventos realizados, quase duzentos atendimentos foram prestados apenas na Feira das Profissões, cujo inquestionável sucesso estreitou os laços da Casa do Trabalhador com a população. Também incluídos no planejamento, Itaipuaçu e Centro, juntos, ultrapassaram os cento e cinquenta atendimentos prestados, ao passo que Bambuí ficou próximo de somar cinco dezenas de cidadãos beneficiados pelos serviços do projeto.

A presença massiva de jovens, público-alvo da Casa do Trabalhador, atesta o êxito da iniciativa: ao todo, foram mais de cinquenta testes vocacionais aplicados e mais de vinte e cinco participantes por palestra ministrada.

2. DO RELATÓRIO PARCIAL DE EXECUÇÃO DO OBJETO

2.1 Demonstração do alcance das metas

Meta	Etapa	Descrição	Não Cumpriu	Cumpriu Parcialmente	Cumpriu Totalmente
01	01	Elaborar e apresentar o Plano de Ação para subsidiar o desenvolvimento das atividades contendo as estratégias que orientarão as ações e a divulgação.			X
01	02	Elaborar e apresentar formulário único de cada usuário atendido que será utilizado para registrar o acompanhamento, tendo, não exclusivamente, informações sobre características sociais, resultado vocacional, vagas encaminhadas, entrevistas realizadas, entre outros.			X
01	03	Produzir, disponibilizar e veicular os materiais de divulgação, as informações/ programações e as campanhas educativas e preventivas relativas à execução do objeto.			X
01	04	Executar as parcerias de divulgação, mobilização e captação do público-alvo e vagas.			X
02	01	Garantir infraestrutura adequada para a plena execução do objeto.			X
02	02	Garantir os equipamentos, mobiliários, materiais, serviços e logística adequados, e necessários ao desenvolvimento das atividades.			X
02	03	Selecionar e contratar equipe com formação e experiência profissional adequadas para atender às necessidades de			X

		execução do objeto da parceria.			
02	04	Capacitar a equipe na metodologia de trabalho para atuação no desenvolvimento das atividades.			X
03	01	Promover atividades com instrumentos públicos parceiros.			X
03	02	Promover atividades com escolas parceiras.			X
03	03	Promover a captação de vagas com empresas parceiras.			X
03	04	Promover as atividades da Casa do Trabalhador Itinerante tanto mensal, quanto semanal.			X
04	01	Realizar atendimento inicial.			X
04	02	Realizar acompanhamento de longo prazo com os usuários.			X
04	03	Realizar atividades coletivas.			X
05	01	Realizar acompanhamento dos usuários contratados.			X
05	02	Realizar acompanhamento das empresas parceiras.			X
05	03	Realizar relatórios e revisões finais.	X		

2.2 Ações desenvolvidas

Meta 01/Etapa 01 – Elaborar e apresentar o Plano de Ação para subsidiar o desenvolvimento das atividades contendo as estratégias que orientarão as ações e a divulgação:

A elaboração do Plano de Ação entregue e aprovado pelo Concedente foi elaborado utilizando a ferramenta de controle de qualidade 5W2H. Um instrumento que facilita o gerenciamento da execução das metas e etapas do projeto de forma concisa, com o intuito de propiciar a execução de cada meta dentro do prazo estabelecido no projeto de forma eficaz e efetiva, para o processo de implantação e planejamento da Casa do Trabalhador.

Meta 01/Etapa 02 – Elaborar e apresentar formulário único de cada usuário atendido que será utilizado para registrar o acompanhamento, tendo, não apenas, informações sobre características sociais, resultado vocacional, vagas encaminhadas, entrevistas realizadas, entre outros:

O documento apresentado e aprovado nos moldes descritos na etapa com o objetivo de subsidiar o acompanhamento do usuário.

Meta 01/Etapa 03 – Produzir, disponibilizar e veicular os materiais de divulgação, as informações/ programações e as campanhas educativas e preventivas relativas à execução do objeto:

Para o cumprimento desta etapa e com o objetivo de dar maior visibilidade ao projeto, o Instituto Rede de Apoio Social criou páginas nas redes sociais Instagram <https://www.instagram.com/casadotrabalhadormarica/> e Facebook <https://www.facebook.com/casadotrabalhadormarica>, que atualmente desempenham os papéis de divulgação das campanhas, eventos e atividades desenvolvidas pelo projeto.

Lista de Divulgações Realizadas:

- **Art&Bier** – Neste evento tivemos 8 dias de divulgação, com panfletagem ao público-alvo, stand de divulgação de todo serviço prestado pela Casa do Trabalhador.
- **1º de maio** – Neste evento tivemos um dia de divulgação, panfletagem, serviços de parceria junto ao SINE, como elaboração de currículos, captação e encaminhamento de vagas de emprego, divulgação sobre a Casa do Trabalhador, tanto fixo quanto o itinerante e demais serviços oferecidos por outras Secretarias.
- **Feira das Profissões** – Neste evento foram 3 dias de divulgação dos serviços oferecidos através da Casa do trabalhador, sendo eles: elaboração de currículos, preenchimento de fichas, informativos de vagas e indicações para

empresas parceiras.

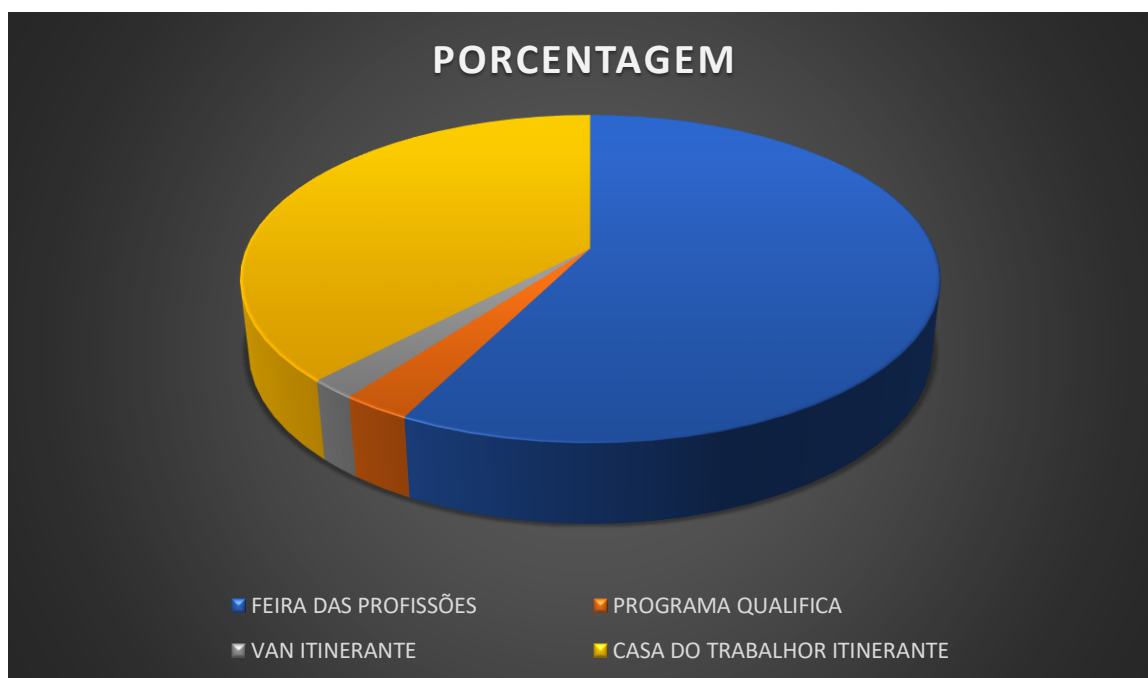
- **Panfletagem** – Realizamos esse tipo de divulgação, 3 vezes por semana, nos principais pontos da cidade. Nos eventos itinerantes da Casa do Trabalhador também fazemos todo o tipo de divulgação e panfletagem.
- **Programa Qualifica** – Foram realizadas diversas visitas aos Polos do Programa Qualifica Maricá, onde apresentamos o Projeto da Casa do Trabalhador e disponibilizamos todos os serviços direcionados ao público-alvo, como a inserção ao mercado de trabalho a todo público-alvo, desde o primeiro emprego até a introdução dessas pessoas ao mercado de trabalho.
- **Instagram** – Foram realizadas 55 publicações por meio de divulgação.
- **Facebook** - Foram realizadas 27 publicações por meio de divulgação.
- **Camisas com a logo da Casa do trabalhador** – Utilizamos como um canal de divulgação para a apresentação da Casa do Trabalhador, através dos colaboradores.
- **Reportagens** – Obteve-se um retorno de 14 reportagens através dos vários canais de imprensa.

Meta 01/Etapa 04 – Executar as parcerias de divulgação, mobilização e captação do público-alvo e das vagas:

Planilha contendo relação de parcerias e eventos;

PLANILHA COM RELAÇÃO DE PARCERIAS E EVENTOS	NÚMERO DE AÇÕES REALIZADAS
ART&BIER	8 DIAS
FEIRA DAS PROFISSÕES	3 DIAS
QUALIFICA	1 DIA
CASA DO TRABALHADOR ITINERANTE	8 DIAS
VAN ITINERANTE	2 DIAS

Taxa de Participação de Pessoas nos Eventos



Meta 02/Etapa 01 – Garantir infraestrutura adequada para a plena execução do objeto:

Conforme descrito no Plano de Trabalho aprovado no Chamamento Público, através da locação de dois imóveis situados na região central de Maricá, e outro no distrito de Itaipuaçu, foi possível atender totalmente o cumprimento dessa fase do projeto.

Meta 02/Etapa 02 – Garantir os equipamentos, mobiliários, materiais, serviços e logística adequados e necessários ao desenvolvimento das atividades:

As unidades foram mobiliadas de acordo com os materiais permanentes de consumo e serviços estipulados na Planilha de Custos anexada ao Plano de Trabalho aprovado.

Meta 02/Etapa 03 – Selecionar e contratar equipe com formação e experiência profissional adequada para atender as necessidades de execução do objeto da parceria:

Os colaboradores contratados, via CLT foram admitidos de acordo com o perfil de cada vaga disponível dentro do quantitativo necessário para o funcionamento adequado das unidades da Casa do Trabalhador.

Meta 02/Etapa 04 – Capacitar a equipe na metodologia de trabalho para atuação no desenvolvimento das atividades:

A capacitação dos colaboradores foi capaz de mostrar que são inúmeras as emoções e diversos os comportamentos que envolvem o ser humano; exemplo disso é lidar diariamente com pessoas com atitudes explosivas, negativas, centralizadoras dentre outras que foram abordadas no decorrer deste.

Essa capacitação garantiu não somente a evolução pessoal dos colaboradores como também uma cultura de aprendizado, que promove a inovação, possibilitando o alcance de melhores resultados. Utilizamos ferramentas como dinâmicas de grupos, palestras motivacionais e comportamentais, e em todas finalizamos com a integração de toda a equipe e feedback dos mesmos.

Também foi explicada toda a metodologia que aplicaremos no processo de desenvolvimento do Projeto da Casa do trabalhador, incluindo todas as demandas existentes nesse processo.

Nº de capacitação realizada	02
Nº de colaboradores capacitados	57
Nº de instrutores	02 (sendo o gerente e 01 subgerente)

Meta 03/Etapa 01 – Promover atividades com instrumentos públicos parceiros:

Tendo em vista que as contratações do quadro efetivo de funcionários foram realizadas no meado de maio, somente em junho esta etapa pôde ser desenvolvida. Foi realizada uma atividade com a agente social Carolina Valente, na qual informaram-se todos os serviços oferecidos pela Casa do Trabalhador aos alunos do Programa Qualifica Maricá, esclarecendo dúvidas dos alunos do Programa Qualifica Maricá. Em virtude das normativas do TSE, as atividades com organizações parceiras foram suspensas a partir do mês de julho, impossibilitando a continuação dessas atividades.

Quantidade de inscritos, por atividade (curso, oficina, palestras etc.)	13
Quantidade de atividades realizadas nos espaços parceiros	01
Encaminhamentos entre organizações	Até o momento não houve necessidade de encaminhamentos para o CRAS, DETRAN e TRE, para emissão de documentos.

Meta 03/Etapa 02 – Promover atividades com escolas parceiras:

Esta etapa foi devidamente cumprida através das ações realizadas com o Programa Qualifica no mês de junho de 2024. Em face da orientação auferida junto ao Instituto de Ciência, Tecnologia e Inovação de Maricá - ICTIM, com base na Lei Federal 9.504/97, as atividades com organizações parceiras foram suspensas a partir do mês de julho no período eleitoral, impossibilitando a continuação dessas atividades.

Em paralelo, o Instituto Rede de Apoio Social solicitou que a Secretaria Municipal de Trabalho – SETRA encaminhasse ofício para a Secretaria Estadual de Educação – SEEDUC com o objetivo de buscar autorização para acesso as Unidades Escolares Estaduais localizadas em Maricá.

Quantidade de inscritos, por atividade (curso, oficina, palestras etc.)	13
Quantidade de atividades realizadas nos espaços parceiros	01
Encaminhamentos entre organizações	Até o momento não houve necessidade de encaminhamentos para o CRAS, DETRAN e TRE, para emissão de documentos.

Meta 03/Etapa 03 – Promover a captação de vagas com empresas parceiras:

Até o fechamento deste relatório trimestral, a equipe do projeto conseguiu captar aproximadamente 100 vagas que foram disponibilizadas por várias empresas parceiras, entre elas é possível citar: Água de Cheiro, Carioca Móveis, Lojas Kibarato, Lady Day, Pé Bacana, Esporte Clube Maricá, Control Bio, Drogaria Max, Loja Tubarão, Supermarket, D'Lemos, Clínica de Estética Body Laser entre outros.

Todo o processo ocorreu juntamente com a equipe multiprofissional da Casa do Trabalhador, sendo realizadas análises das fichas de cadastro, contato telefônico com os candidatos para agendamento das entrevistas, orientação comportamental e vocacional para posterior encaminhamento às vagas de emprego disponibilizadas pelas empresas parceiras, sendo o processo seletivo de fato realizado totalmente pela empresa parceira.

Conforme a identificação de compatibilidade do perfil exigido na vaga, conseguimos traçar o perfil psicológico e comportamental de cada candidato, possibilitando, após esse processo, o encaminhamento à vaga de forma mais assertiva.

Meta 03/Etapa 04 – Promover as atividades da Casa do Trabalhador Itinerante tanto mensal, quanto semanal:

Após alteração aprovada no Plano de Ação, as atividades itinerantes mensais foram alteradas para quinzenais e ocorreram nos seguintes bairros e datas: Itaipuaçu nos dias 22 e 23 de junho; Centro nos dias 29 e 30 de junho; Ponta Negra nos dias 13 e 14 de julho; Bambuí nos dias 27 e 28 de julho de 2024.

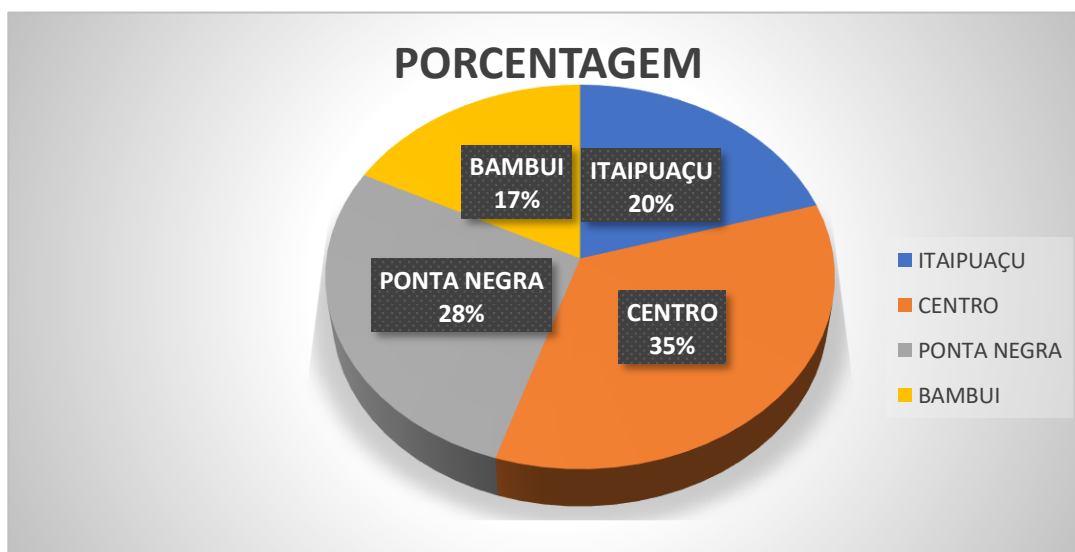
Todos os eventos quinzenais realizados até o momento tiveram a contribuição dos parceiros Qualifica e SINE. Sempre com duração de dois dias, aos sábados e domingos, no período matutino, disponibilizando os serviços de cadastramento de currículos, orientação jurídica trabalhista, orientação vocacional, palestras sobre o Mercado de Trabalho e encaminhamento nas vagas disponíveis.

Para complementar o evento, o projeto distribuiu guloseimas (pipocas e algodão doce), disponibilizou feira de artesanato, gastronomia, moda oferecendo brinquedos para as crianças e apresentação de personagens do universo infantil. O término dos eventos contara com apresentações artísticas de diversos gêneros musicais.

Os atendimentos itinerantes semanais foram realizados nos dias 12 de junho e 25 de julho em parceria com diversas empresas, tais como: SUPERPINGO; MIRACEMA; SUPERMARKET; CHARQUE 500; LEC; NORDESTINO; SUPREME; FADEL; SUNRISE; LOJAS CEM; GIGIO; ARAKEN; REDE ECONOMIA; MIRACEM; BAZAR DOIS IRMÃOS; LADY DRIVER; DROGARIA OCEAN FARM; TECHOCEAN; WCOSTA; PREZUNIC; PORTAL DAS MADEIRAS; XPETIM; AMADEL; TERRAVOLT.

Com base nas informações repassadas pela equipe que acompanhou todo o atendimento das vans itinerantes, é possível destacar um ótimo acolhimento da população em relação aos serviços oferecidos pela Casa do Trabalhador Itinerante Semanal.

No mês de maio ocorreu a contratação dos colaboradores. Desta forma, utilizamos esse mês para capacitação dos contratados; Em junho foram 5 currículos cadastrados semanalmente, em média, e mais de 100 atendimentos relacionados a panfletagens; E em Julho 4 cadastros de currículo em média, mais de 150 atendimentos relacionados a panfletagem.



Evento	Quantidade de Formulários
Itaipuaçu	56 Atendimentos
Centro De Maricá	95 Atendimentos
Ponta Negra	76 Atendimentos
BambuÍ	48 Atendimentos

Meta 04/Etapa 01 – Realizar atendimento inicial:

No período apurado na presente prestação de contas ocorreram, aproximadamente, 300 atendimentos iniciais. A equipe de apoio produziu e entregou cerca de 200 currículos e encaminhou para as vagas disponíveis nas empresas parceiras em torno de 50 candidatos.

Outros dados importantes a serem considerados são os mais de 90 acompanhamentos iniciais realizados, mais de 55 testes vocacionais e quase 100 vagas captadas nas empresas parceiras.

Quantidade de atendimento com taxa de frequência diária:

Quantidade	Taxa de Frequência
Quantidade de atendimentos	300
Quantidade de currículos produzidos e entregues	200
Quantidade de encaminhamentos para parceiros	50

Meta 04/Etapa 02 – Realizar acompanhamento de longo prazo com os usuários:

No período correspondente aos meses de junho a julho deste ano corrente, foram realizadas diversas práticas como entrevistas psicológicas, utilização de Instrumentos Psicológicos e testes vocacionais, como o Teste de Perfil Comportamental DISC, o Teste Vocacional Âncoras de Carreira, e o Teste Vocacional de Identificação do Propósito de Vida Ikigai, aplicados tanto nos serviços internos da casa, quanto nos eventos itinerantes, totalizando 55 testes.

No serviço de Psicologia, além das entrevistas de avaliação psicológica, vocacional e comportamental, foi possível identificar demandas psicológicas oriundas dos contextos socioeconômicos do público entrevistado que foram devidamente encaminhadas para o Serviço de Assistência Social do próprio corpo de profissionais da Casa do Trabalhador, bem como as demandas psicopatológicas observadas, cujas tratativas indicaram necessidade de continuidade de acompanhamento psicoterapêutico ou psiquiátrico, pelo Centro de Apoio Psicossocial local, houve o aconselhamento, mediante orientação de direcionamento à Unidade de Saúde mais próxima de suas residências.

Conclui-se que, durante as entrevistas e aplicações dos testes, junto as devolutivas dadas aos candidatos, notou-se uma motivação por parte do público, onde os próprios

informaram o quanto aquilo fazia sentido a eles, e ressaltaram a fidedignidade das informações descritas nos testes, proporcionando autoconhecimento, clareza de suas competências, habilidades e vocações, aumento do foco no projeto de vida, ampliando suas perspectivas e oportunidades junto ao Mercado de Trabalho, o que evidenciou grande satisfação com os serviços prestados por toda equipe.

Quantidade de acompanhamentos iniciais;	94 acompanhamentos iniciais.
Quantidade de testes vocacionais realizados;	Foram realizados 55 testes vocacionais.
Quantidade de encaminhamento para qualificação;	Não houve neste período este tipo de encaminhamento, pois todos os candidatos estavam aptos ao cargo;
Quantidade de inscrição de vagas em empresas parceiras;	Conforme mencionado na Meta 3 – Etapa 3, obteve-se 98 vagas captadas com empresas parceiras.
Quantidade de processos seletivos.	A Casa do Trabalhador é responsável pelo encaminhamento e acompanhamento do candidato fornecendo todo apoio necessário incluindo aplicação de testes comportamentais e vocacionais até o processo seletivo que é realizado internamente pela empresa parceira.
Quantidade de encaminhamentos para vagas externas.	Todas as vagas que a Casa do Trabalhador não tem disponibilidade imediata, os candidatos são diretamente encaminhados ao Sistema Nacional de Emprego (SINE) Maricá. Total de vagas 50.

Meta 04/Etapa 03 – Realizar atividades coletivas:

No curso inicial do presente projeto foram realizadas diversas atividades coletivas, tais como palestras que contaram com a participação média de 30 inscritos por evento.

Quantidade de atividades realizadas nas unidades;	4 palestras;
Quantidade de inscritos por atividades;	Em média 25 inscritos

Meta 05/Etapa 01 – Realizar acompanhamento dos usuários contratados:

Os acompanhamentos são realizados através de contatos telefônicos realizados entre os colaboradores da Casa do Trabalhador e o recém-contratado pela empresa parceira., buscando acompanhar todo o processo desde o início de sua contratação. Com isso, procuramos entender como está funcionando a dinâmica de trabalho que ocorre entre a empresa e o empregado.

Quantidade de acompanhamentos mensais	30 acompanhamentos
Quantidade de revisão no planejamento de qualificação	Até o presente momento não houve necessidade dessa revisão
Entrevista final (caso finalização de acompanhamento)	Não tivemos pedido de finalização de processo até o momento. Todos os 30 usuários estão em acompanhamento

Meta 05/Etapa 02 – Realizar acompanhamento das empresas parceiras:

Os acompanhamentos são realizados através de contatos telefônicos entre a equipe da Casa do Trabalhador e o setor de Recursos Humanos das companhias. Desta forma, busca-se acompanhar o desenvolvimento, habilidades, performance e dificuldades dos candidatos encaminhados para as vagas disponibilizadas, obtendo o retorno da empresa pela continuidade do funcionário no período de experiência até a efetivação da contratação.

Somente no último mês apurado foi possível manter o quantitativo de 23 vagas preenchidas pelos candidatos encaminhado através da Casa do Trabalhador, conseguindo assim novas oportunidades de inserção ao mercado de trabalho.

Quantidade de contatos para avaliação dos empregados;	15 contatos;
Quantidade de novas vagas disponíveis;	23 novas vagas;
Quantidade de chamamento para resolução de conflitos;	Não houve chamamento para resolução de conflitos

2.3 Documentos de comprovação do cumprimento do objeto

Meta 01/Etapa 01 – Elaborar e apresentar o Plano de Ação para subsidiar o desenvolvimento das atividades, contendo as estratégias que orientarão as ações e a divulgação:



Instituto Rede de Apoio Social
CNPJ 30.442.358/0001-35

Rua Evaristo da Veiga, 16 – Sala
1105
Cinelândia, Rio de Janeiro, RJ
CEP 20.031-040

contato@rededeapoio.org

Ofício Rede de Apoio nº 014/2024

Rio de Janeiro, 05 de abril de 2024

À
SECRETARIA DO TRABALHO
A/C do Sr. Alessandro Coutinho

CÓPIA

Assunto: Apresentação do Plano de Ação

O INSTITUTO REDE DE APOIO SOCIAL, inscrito no CNPJ sob o nº 30.442.358/0001-35, Organização da Sociedade Civil -OSC, atual gestora da Casa do Trabalhador, no Município de Maricá, por meio de sua Diretora Executiva, a Sra. Andreia Eneida Candido Dias, vem apresentar a esta Il. Secretaria, o Plano de Ação constante no Atingimento da meta 01, etapa 01, conforme documento em anexo.

É o que se apresenta.

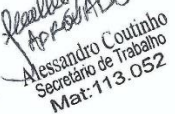
Renovamos nossos votos de elevada estima e consideração.

Rio de Janeiro, 05 de abril de 2024



Andreia Eneida Candido Dias
Diretora Executiva da Rede de Apoio Social

05/05/2024
21.60 05/04/2024
Realizado
Aprovação



Alessandro Coutinho
Secretário de Trabalho
Mat:113.052

Para um futuro melhor, melhor ter uma rede de apoio ao seu lado.

Meta 01/Etapa 02 – Elaborar e apresentar formulário único de cada usuário atendido que será utilizado para registrar o acompanhamento, tendo, não exclusivamente, informações sobre características sociais, resultado vocacional, vagas encaminhadas, entrevistas realizadas, entre outros:



Ofício Rede de Apoio nº 013/2024

Rio de Janeiro, 05 de abril de 2024

À
SECRETARIA DO TRABALHO
A/C do Sr. Alessandro Coutinho

CÓPIA

Assunto: Apresentação de Formulário de Cadastro e Acompanhamento

O INSTITUTO REDE DE APOIO SOCIAL, inscrito no CNPJ sob o nº 30.442.358/0001-35, Organização da Sociedade Civil -OSC, atual gestora da Casa do Trabalhador, no Município de Maricá, por meio de sua Diretora Executiva, a Sra. Andreia Eneida Candido Dias, vem apresentar a esta Il. Secretaria, o Formulário de Cadastro e Acompanhamento constante no Atingimento da meta 01, etapa 02, conforme documento em anexo.

É o que se apresenta.

Renovamos nossos votos de elevada estima e consideração.

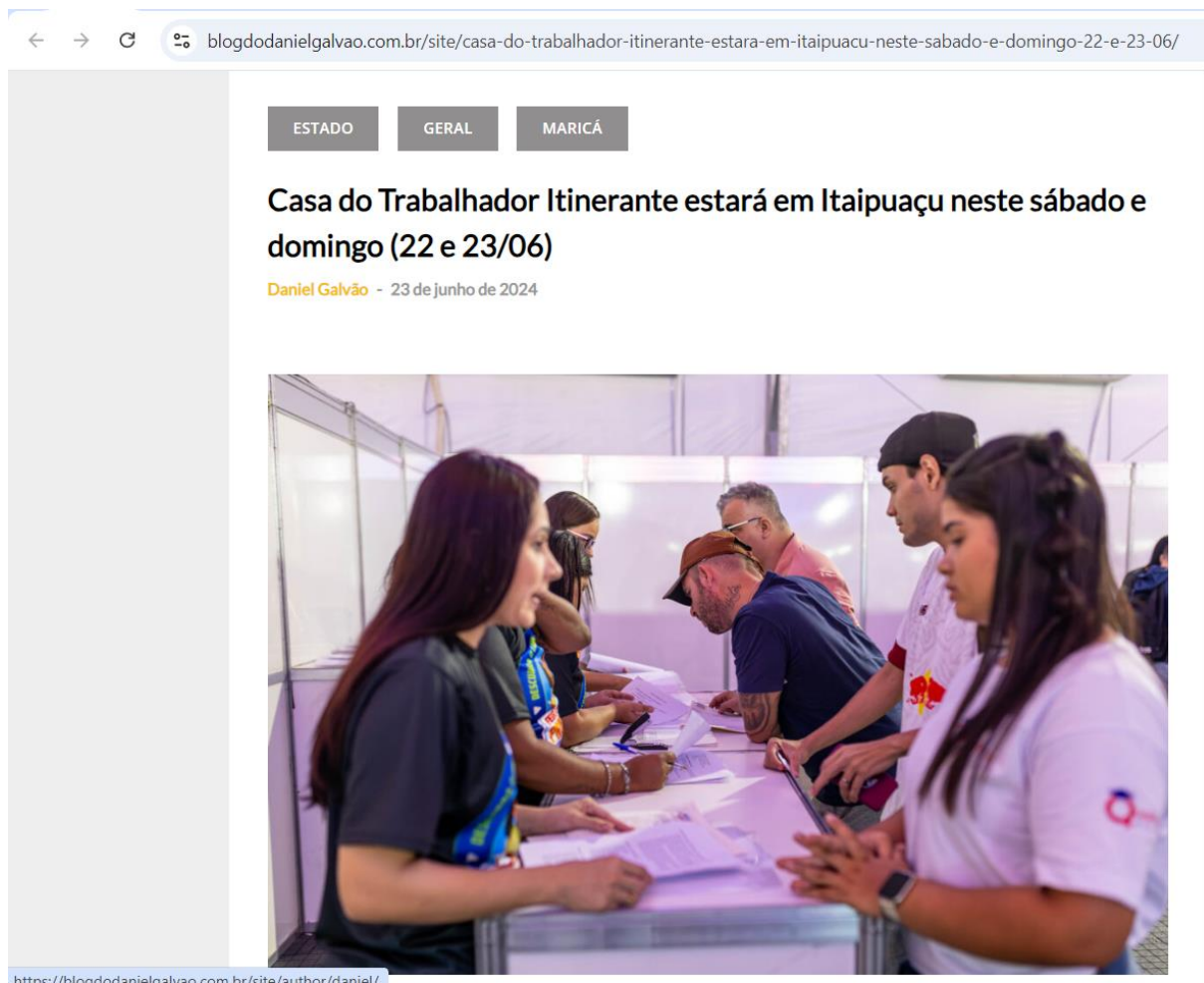
Rio de Janeiro, 05 de abril de 2024


Andreia Eneida Candido Dias
Diretora Executiva da Rede de Apoio Social

05/05/2024
3140 05/04/2024
APPROVADO
floodlight
Alessandro Coutinho
Secretário de Trabalho
Mat: 113.052

Para um futuro melhor, melhor ter uma rede de apoio ao seu lado.

Meta 01/Etapa 03 – Produzir, disponibilizar e veicular os materiais de divulgação, as informações/ programações e as campanhas educativas e preventivas relativas à execução do objeto:



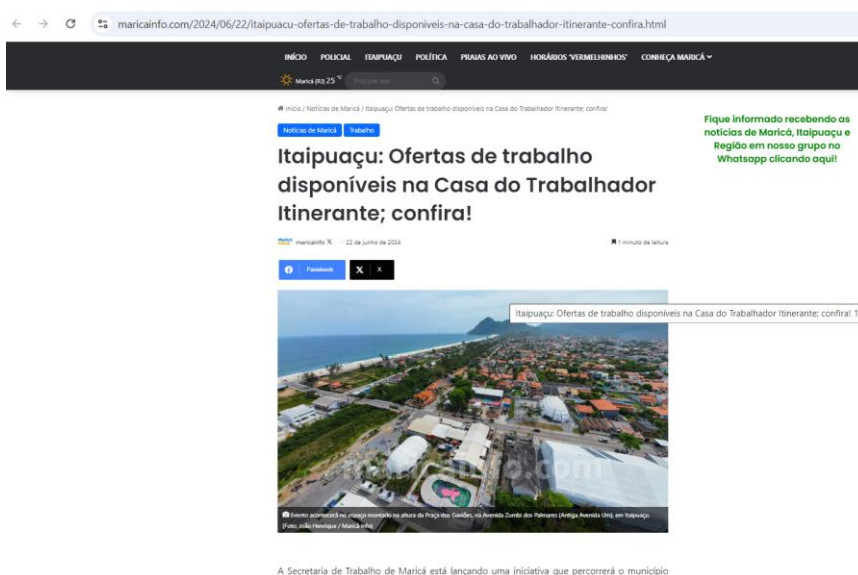
Disponível em: <<https://blogdodanielgalvao.com.br/site/casa-do-trabalhador-itinerante-estara-em-itaipuacu-neste-sabado-e-domingo-22-e-23-06/>>



Disponível em: <<https://www.jornalcapital.jor.br/materias/14453-casa-do-trabalhador-itinerante-estara-em-itaipuacu-neste-sabado-e-domingo>>



Disponível em: < <https://enfoco.com.br/noticias/cidades/marica/marica-promove-feira-de-empregos-neste-fim-de-semana-saiba-mais-108943>>



Disponível em: < <https://maricainfo.com/2024/06/22/itaipuacu-ofertas-de-trabalho-disponiveis-na-casa-do-trabalhador-itinerante-confira.html> >



Disponível em: < <https://leiseccamarica.com.br/noticia/52733/itaipuacu-casa-do-trabalhador-itinerante-estara-na-praca-dos-gavioes-neste-sabado-e-domingo-23> >

jornal.rj106.com.br/2024/06/22/casa-do-trabalhador-itinerante-estara-em-itaipuacu-neste-sabado-e-domingo-22-e-23-06/

CASA DO TRABALHADOR ITINERANTE ESTARÁ EM ITAIPUAÇU NESTE SÁBADO E DOMINGO (22 E 23/06)



22 de junho de 2024 • Informes • Maricá

Iniciativa da Secretaria de Trabalho vai circular pelo município com oferta de empregos e desembarca

Disponível em: < <https://jornal.rj106.com.br/2024/06/22/casa-do-trabalhador-itinerante-estara-em-itaipuacu-neste-sabado-e-domingo-22-e-23-06/> >

ÚLTIMAS NOTÍCIAS • ferramenta digital para agendamento de visitas • Feira de Adoção do Barroco dá novo lar a nove cães • Olimpíada Rio

SAÚDE E EDUCAÇÃO • ECONOMIA • DIREITO E JUSTIÇA • ESPORTE E LAZER • ARTE E CULTURA • SEGURANÇA

Iniciativa da Secretaria de Trabalho vai circular pelo município com oferta de empregos e desembarca primeiro na Praça dos Gaviões

A Prefeitura de Maricá, por meio da Secretaria de Trabalho, promove neste sábado e domingo (22 e 23/06) a Casa do Trabalhador Itinerante na Praça dos Gaviões, em Itaipuaçu, das 9h às 13h. A iniciativa tem como objetivo conectar os moradores que buscam uma recolocação profissional com as oportunidades disponíveis no município com oferta de vagas, cadastramento de currículos, orientações jurídicas, vocacionais e de como se comportar numa entrevista de emprego, além de palestras e workshops.

Inicialmente serão quatro finais de semana. O cronograma também inclui a Praça Orlando de Barros Pimentel, no Centro (29 e 30/06); a praça central de Ponta Negra (13 e 14/07); e a orla de Bambuí (27 e 28/07). O horário de atendimento é de 9h às 13h e o projeto contará com assistentes sociais, psicólogos e uma equipe jurídica com advogados.

As vagas serão ofertadas pelo Sistema Nacional de Emprego (Sine) de Maricá e as equipes da Casa do Trabalhador irão cadastrar os currículos e encaminhar para as empresas parceiras do projeto. É necessário levar originais e cópias dos documentos pessoais (Identidade, CPF, comprovante de residência, título de eleitor e carteira de trabalho).

Serviço:

Casa do Trabalhador Itinerante

9h às 13h

Disponível em: < <https://m1newstv.com/casa-do-trabalhador-itinerante-estara-em-itaipuacu-neste-final-de-semana/> >

← → ↻ odia.ig.com.br/marica/2024/06/6864611-marica-lanca-a-casa-do-trabalhador-itinerante.html

≡ **O DIA** Entrar Q Buscar Anuncie no O Dia

HOME ÚLTIMAS NOTÍCIAS RIO DE JANEIRO DIVERSÃO ESPORTE ELEIÇÕES COLUNAS ECONOMIA BRASIL MUNDO E CIÊNCIA SUA CIDADE APOSTAS

MARICÁ

Maricá lança a Casa do Trabalhador Itinerante

Iniciativa da Secretaria de Trabalho vai circular pelo município com oferta de empregos e desembarca primeiro na Praça dos Gaviões, em Itaipuaçu, nos dias 22 e 23/06

      SIGA O DIA NO GOOGLE NEWS



Disponível em: < <https://odia.ig.com.br/marica/2024/06/6864611-marica-lanca-a-casa-do-trabalhador-itinerante.html> >

← → ↻ gazeta24horasrio.com.br/2024/06/13/marica-lanca-a-casa-do-trabalhador-itinerante/

24 HORAS GAZETA RIO

≡ INÍCIO ECONOMIA MEIO AMBIENTE POLÍTICA CASO DE POLÍCIA ESPORTE SAÚDE Q

Gazeta Maricá

Maricá lança a Casa do Trabalhador Itinerante

Por: **Yasmim Celestino** Date: 13/06/2024



Disponível em: < <https://gazeta24horasrio.com.br/2024/06/13/marica-lanca-a-casa-do-trabalhador-itinerante/> >

← → ↻ 📄 jornalcapital.jor.br/materias/14424-marica-lanca-a-casa-do-trabalhador-itinerante

capital CAPA COLUNAS ▼ MATÉRIAS ANTERIORES CONTATO ▼

CRC/RJ: 068706/0-2

SICAF
Emissão de Certidão
Departamento Pessoal
Contabilidade Comercial e
Fiscal
Imposto de Renda
(Física e Jurídica)
Legalização de Empresas e
Microempreendedor-Mei

Tel.: 3386-7974
Tel/Fax: 3734-8557
Cels: 98626-5473
Whats: 96419-4941

maxaroni.contabil@gmail.com
Rua do Romancista, 156/101
Praquês, Ilha do Governador, RJ

MARICÁ LANÇA A CASA DO TRABALHADOR ITINERANTE

Junho 13, 2024 Published in [Matérias](#)

Tweet

[Curtir](#) [Compartilhar](#)

[Imprimir](#)

[Email](#)



<https://www.jornalcapital.jor.br/component/banners/click/7>

Disponível em: < <https://www.jornalcapital.jor.br/materias/14424-marica-lanca-a-casa-do-trabalhador-itinerante> >

← → ↻ 📄 osaogoncalo.com.br/servicos/145696/marica-lanca-a-casa-do-trabalhador-itinerante

📷 📺 📖 📧

O SÃO GONÇALO 🔍 O que está buscando? MENU Serviços Política Região dos Lagos Colunas Segurança Pública

SERVIÇOS

[f](#)

[x](#)

[whatsapp](#)

[email](#)

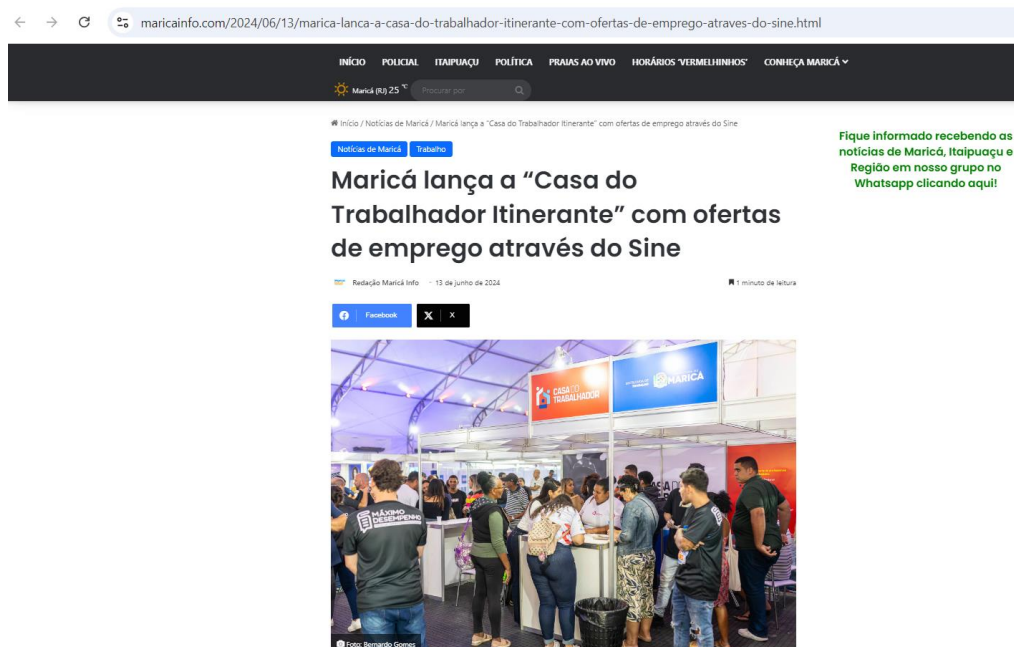
Maricá lança a Casa do Trabalhador Itinerante

Iniciativa da Secretaria de Trabalho vai circular pelo município com oferta de empregos e desembarca primeiro na Praça dos Gaviões, em Itaipuaçu, nos dias 22 e 23/06

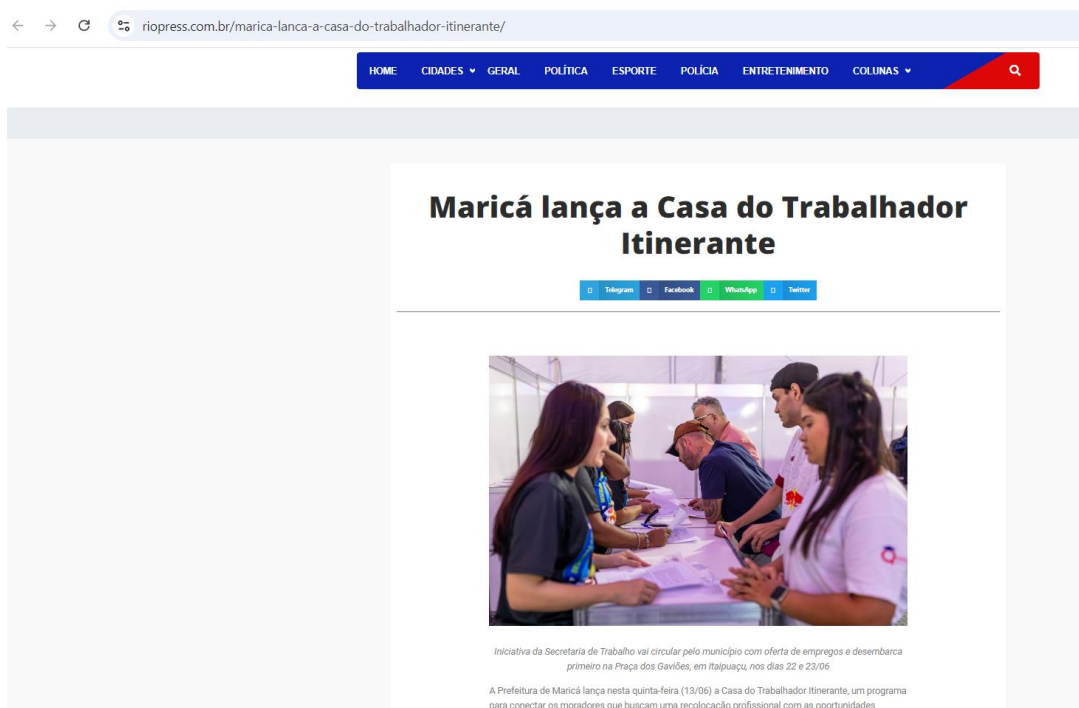
🕒 4 min de leitura | Escrito por Redação | 14 de junho de 2024 - 10:22



Disponível em: < <https://www.osaogoncalo.com.br/servicos/145696/marica-lanca-a-casa-do-trabalhador-itinerante> >



Disponível em: < <https://maricainfo.com/2024/06/13/marica-lanca-a-casa-do-trabalhador-itinerante-com-ofertas-de-emprego-atraves-do-sine.html> >



Disponível em: < <https://riopress.com.br/marica-lanca-a-casa-do-trabalhador-itinerante/> >

← → ↻ 🔍 leiscamarica.com.br/noticia/52655/marica-lanca-a-casa-do-trabalhador-itinerante-programa-ira-visitar-quatro-bairros-inicialmente

Home > Imóveis > Veículos

Início > Editoria > Notícias

ENTRETENIMENTO

14/06/2024 às 09h22min - Atualizada em 14/06/2024 às 09h21min

Maricá lança a Casa do Trabalhador Itinerante; programa irá visitar quatro bairros inicialmente

Comentar

Redação - leiscamarica.com.br



Disponível em: < <https://leiscamarica.com.br/noticia/52655/marica-lanca-a-casa-do-trabalhador-itinerante-programa-ira-visitar-quatro-bairros-inicialmente> >

← → ↻ 🔍 guiaregiaodoslagos.com.br/marica-programacao-da-casa-do-trabalhador-movel-e-divulgada/

MARICÁ: PROGRAMAÇÃO DA CASA DO TRABALHADOR MÓVEL É DIVULGADA



Publicado: 14/06/2024 | Última Atualização: 14/06/2024 11:27

Maricá lança programa para conectar profissionais em busca de emprego com oportunidades de trabalho

A Casa do Trabalhador Itinerante chega à cidade com oferta de vagas e serviços de orientação

Maricá inaugurou na última quinta-feira (13/06) a Casa do Trabalhador Itinerante, um programa para auxiliar na busca por emprego e conectar profissionais em busca de uma recolocação com as oportunidades disponíveis no mercado. O projeto contará com diversas atividades, como oferta de vagas, cadastramento de currículos, orientações jurídicas e vocacionais, além de palestras e workshops.

Casa do Trabalhador Itinerante em Maricá (Fonte: Guia Região dos Lagos)

A iniciativa da Secretaria de Trabalho de Maricá percorrerá diferentes pontos da cidade entre os dias 22 de junho e 28 de julho. O projeto começará na Praça dos Cavaleiros, em Itaipuan, nos dias 22 e 23 de junho, passará pela Praça Orlando de

Disponível em: < <https://guiaregiaodoslagos.com.br/marica-programacao-da-casa-do-trabalhador-movel-e-divulgada/> >

m1newstv.com/marica-lanca-a-casa-do-trabalhador-itinerante/

Iniciativa da Secretaria de Trabalho vai circular pelo município com oferta de empregos e desembarca primeiro na Praça dos Gaviões, em Itaipuaçu, nos dias 22 e 23/06

A Prefeitura de Maricá lança nesta quinta-feira (13/06) a Casa do Trabalhador Itinerante, um programa para conectar os moradores que buscam uma recolocação profissional com as oportunidades disponíveis no município. A iniciativa da Secretaria de Trabalho vai circular pela cidade com oferta de vagas, cadastramento de currículos, orientações jurídicas, vocacionais e de como se comportar numa entrevista de emprego, além de palestras e workshops.

Inicialmente serão quatro finais de semana. O programa desembarca primeiro na Praça dos Gaviões, em Itaipuaçu, nos dias 22 e 23 de junho. O cronograma também inclui a Praça Orlando de Barros Pimentel, no Centro (29 e 30/06); a praça central de Ponta Negra (13 e 14/07); e a orla de Bambuí (27 e 28/07). O horário de atendimento é de 9h às 13h e o projeto contará com assistentes sociais, psicólogos e uma equipe jurídica com advogados.

As vagas serão ofertadas pelo Sistema Nacional de Emprego (Sine) de Maricá e as equipes da Secretaria de Trabalho irão cadastrar os currículos e encaminhar para as empresas parceiras do projeto. É necessário levar originais e cópias dos documentos pessoais (Identidade, CPF, comprovante de residência, título de eleitor e carteira de trabalho).

No fim de semana de estreia, haverá apresentações de cantores da cidade e da Banda Marcial do Colégio Nossa Senhora da Penha, de Itaipuaçu.

Disponível em: < <https://m1newstv.com/marica-lanca-a-casa-do-trabalhador-itinerante/> >

jornal.rj106.com.br/2024/06/13/marica-lanca-a-casa-do-trabalhador-itinerante/

13 de junho de 2024 | Informes | Maricá

Iniciativa da Secretaria de Trabalho vai circular pelo município com oferta de empregos e desembarca primeiro na Praça dos Gaviões, em Itaipuaçu, nos dias 22 e 23/06

A Prefeitura de Maricá lança nesta quinta-feira (13/06) a Casa do Trabalhador Itinerante, um programa para conectar os moradores que buscam uma recolocação profissional com as oportunidades disponíveis no município. A iniciativa da Secretaria de Trabalho vai circular pela cidade com oferta de vagas, cadastramento de currículos, orientações jurídicas, vocacionais e de como se comportar numa entrevista de emprego, além de palestras e workshops.

Inicialmente serão quatro finais de semana. O programa desembarca primeiro na Praça dos Gaviões, em Itaipuaçu, nos dias 22 e 23 de junho. O cronograma também inclui a Praça Orlando de Barros Pimentel, no Centro (29 e 30/06); a praça central de Ponta Negra (13 e 14/07); e a orla de Bambuí (27 e 28/07). O horário de atendimento é de 9h às 13h e o projeto contará com assistentes sociais, psicólogos e uma equipe jurídica com advogados.

As vagas serão ofertadas pelo Sistema Nacional de Emprego (Sine) de Maricá e as equipes da Secretaria de Trabalho irão cadastrar os currículos e encaminhar para as empresas parceiras do projeto. É necessário levar originais e cópias dos documentos pessoais (Identidade, CPF, comprovante de residência, título de eleitor e carteira de trabalho).

No fim de semana de estreia, haverá apresentações de cantores da cidade e da Banda Marcial do Colégio Nossa Senhora da Penha, de Itaipuaçu.

"O objetivo do programa é ser um canal de acesso entre empresas e trabalhadores. Vamos trabalhar com encaminhamentos de emprego, orientação vocacional, comportamental, ensinar a fazer currículos, orientações jurídicas (somente área trabalhista) e palestras", afirma o secretário de Trabalho, Alessandro Coutinho, acrescentando que posteriormente serão anunciadas datas em outros bairros. "Teremos duas Casas fixas no Centro e em Itaipuaçu, e iremos circular por todo município", completou.

Serviço

Casa do Trabalhador Itinerante

9h às 13h

Balcão de empregos, cadastro de currículos, palestras e orientação jurídica, vocacionais e de como se comportar numa entrevista de emprego

22 e 23/06 - Praça dos Gaviões, Itaipuaçu

29 e 30/07 - Praça Orlando de Barros Pimentel, Centro

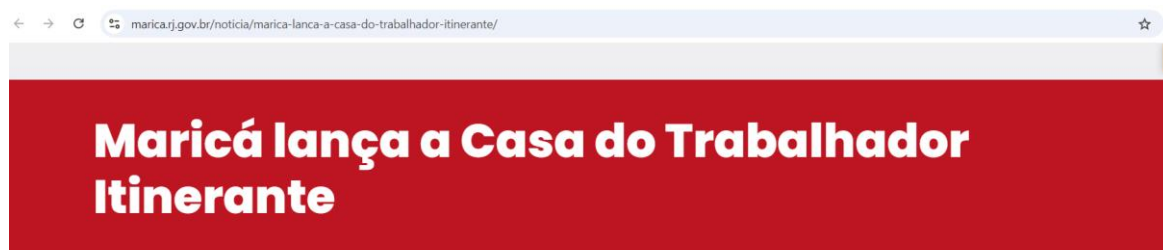
13 e 14/07 - Praça central de Ponta Negra - Ponta Negra

27 e 28/07 - Orla de Bambuí, Bambuí

Disponível em: < <https://jornal.rj106.com.br/2024/06/13/marica-lanca-a-casa-do-trabalhador-itinerante/> >



Disponível em: < <https://globoplay.globo.com/v/12659646/> >



Iniciativa da Secretaria de Trabalho vai circular pelo município com oferta de empregos e desembarca primeiro na Praça dos Gaviões, em Itaipuaçu, nos dias 22 e 23/06
quinta-feira, 13 junho 2024



Disponível em: < <https://www.marica.rj.gov.br/noticia/marica-lanca-a-casa-do-trabalhador-itinerante/> >

← → ↻ marica.rj.gov.br/noticia/casa-do-trabalhador-itinerante-esta-em-itaipuaçu/ ☆

Casa do Trabalhador Itinerante está em Itaipuaçu

Ação da Secretaria de Trabalho continua neste domingo (23/06) com oferta de empregos e desembarca primeiro na Praça dos Gaviões, das 9h às 13h
sábado, 22 junho 2024



Disponível em: < <https://www.marica.rj.gov.br/noticia/casa-do-trabalhador-itinerante-esta-em-itaipuaçu/> >

Evento realizado em parceria para divulgação da Casa do Trabalhador
(Art&Bier e 1º de maio Dia do Trabalhador)



Evento realizado em parceria, para divulgação da Casa do Trabalhador
(Art&Bier e 1º de maio Dia do Trabalhador)



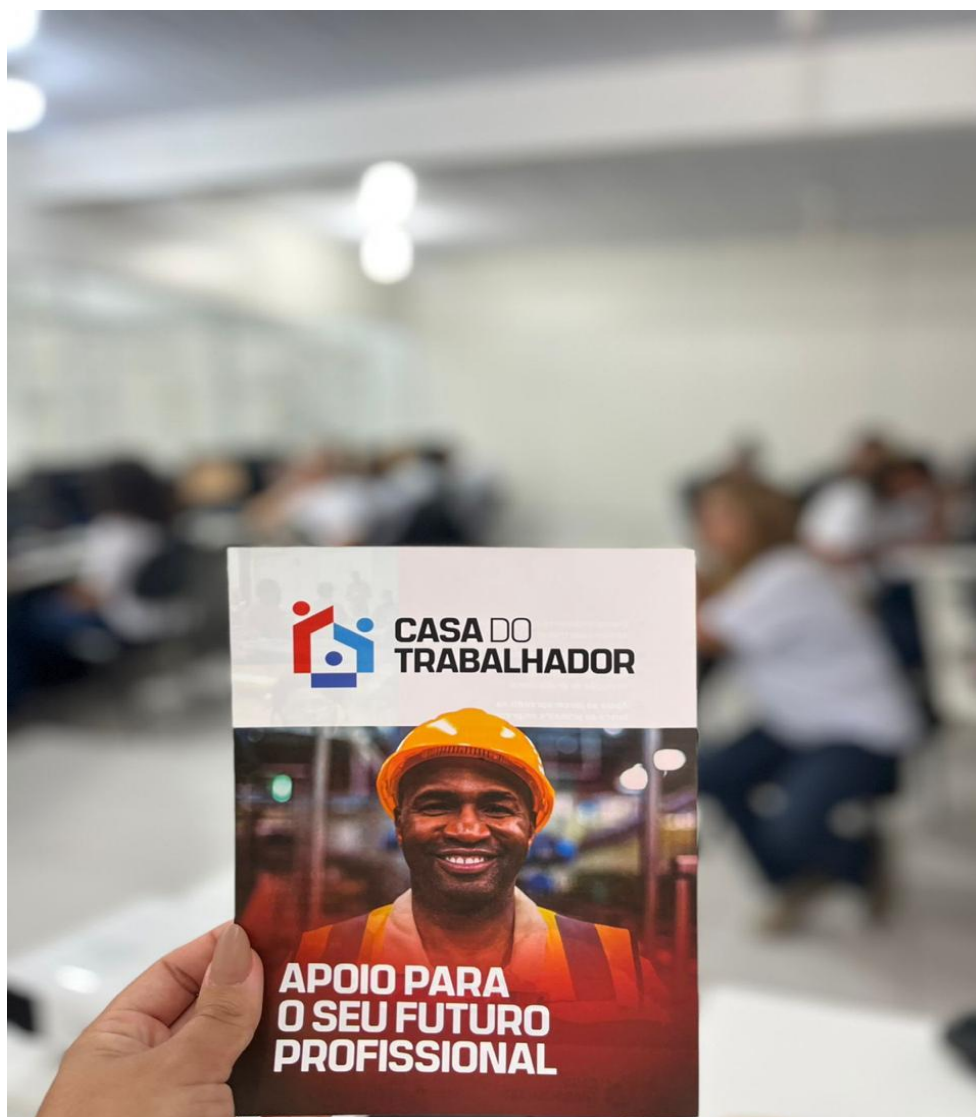
Panfletagem com o público-alvo para divulgação de todos os serviços oferecidos pela Casa do Trabalhador



Panfletagem com o público-alvo para divulgação de todos os serviços oferecidos pela Casa do Trabalhador



Divulgação da Casa do Trabalhador nos entes parceiros



Divulgação das programações da Casa do Trabalhador na rede social – Instagram



Divulgação das programações da Casa do Trabalhador na rede social – Facebook



Casa do Trabalhador Maricá

7 curtidas • 14 Seguidores:

Espaço destinado ao desenvolvimento de pessoas no mercado de trabalho

 Curtiu

 Mensagem

Publicações

Sobre

Fotos

Mais ▾

Detalhes

 **Página** · Promotor(a) de eventos

★ Sem classificação ainda (0 avaliações)

... Ver informações da seção Sobre de Casa do Trabalhador Maricá



Publicações

Sobre

Fotos

Mais ▾

 Curtir

 Comentar

 Compartilhar



Casa do Trabalhador Maricá

22 h · 

Estamos aqui para apoiar sua jornada!

Conte conosco para encontrar as melhores... Ver mais



 [casadotrabalhadormarica](#)



 Curtir

 Comentar

 Compartilhar



Casa do Trabalhador Maricá está em Jaconé.

Meta 01/Etapa 04 – Executar as parcerias de divulgação, mobilização e captação do público-alvo e vagas:

Planilha contendo relação de parcerias e eventos;

PLANILHA COM RELAÇÃO DE PARCERIAS E EVENTOS	NÚMERO DE AÇÕES REALIZADAS
ART&BIER	8 DIAS
FEIRA DAS PROFISSÕES	3 DIAS
QUALIFICA	1 DIA
CASA DO TRABALHADOR ITINERANTE	8 DIAS
VAN ITINERANTE	2 DIAS

Feira das Profissões



Feira das Profissões



Feira das Profissões



Para um futuro melhor, melhor ter uma rede de apoio ao seu lado.

Feira das Profissões





Quantidade de vagas disponibilizadas/divulgadas pela Casa do Trabalhador

14:33 1 66

 casadotrabalhadormarica 2 min

 CASA DO TRABALHADOR

VAGAS DISPONÍVEIS CASA DO TRABALHADOR

CARGO	QUANTIDADE DE VAGAS
MOTOBOY	1
OPERADOR DE CAIXA	10
BALCONISTA	4
REPOSITOR	3
AUXILIAR DE LOJA	6
PEDREIRO COM EXPERIENCIA	2
ATENDENTE DE CAFETERIA	1
COZINHEIRO MASCULINO COM EXPERIENCIA	1
AUXILIAR DE LIMPEZA	1
PROMOTOR DE EVENTOS	1
ATENDENTE DE FARMACIA	5
CONSULTOR COMERCIAL	1
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL	2

ENTRAR EM CONTATO COM WhatsApp:
 [\(21\)99597-7211](https://api.whatsapp.com/send?phone=5521995977211)

FACEBOOK:
<https://www.facebook.com/profile.php?id=61561729643228&mibextid=ZbWKwL>

INSTAGRAM:
<https://www.instagram.com/casadotrabalhadormarica/?igsh=cTgzczQ1bnFkd3o5>

Enviar mensagem...  

Realização dos Acompanhamentos Diários nas Unidades totaliza 150 atendimentos, 100 vagas disponibilizadas e 95 encaminhamentos para vagas. Todas essas informações encontram-se disponíveis no Pen Drive.



Meta 02/Etapa 01 – Garantir infraestrutura adequada para a plena execução do objeto:

Infraestrutura da Casa do Trabalhador de Itaipuaçu



Infraestrutura da Casa do Trabalhador de Itaipuaçu



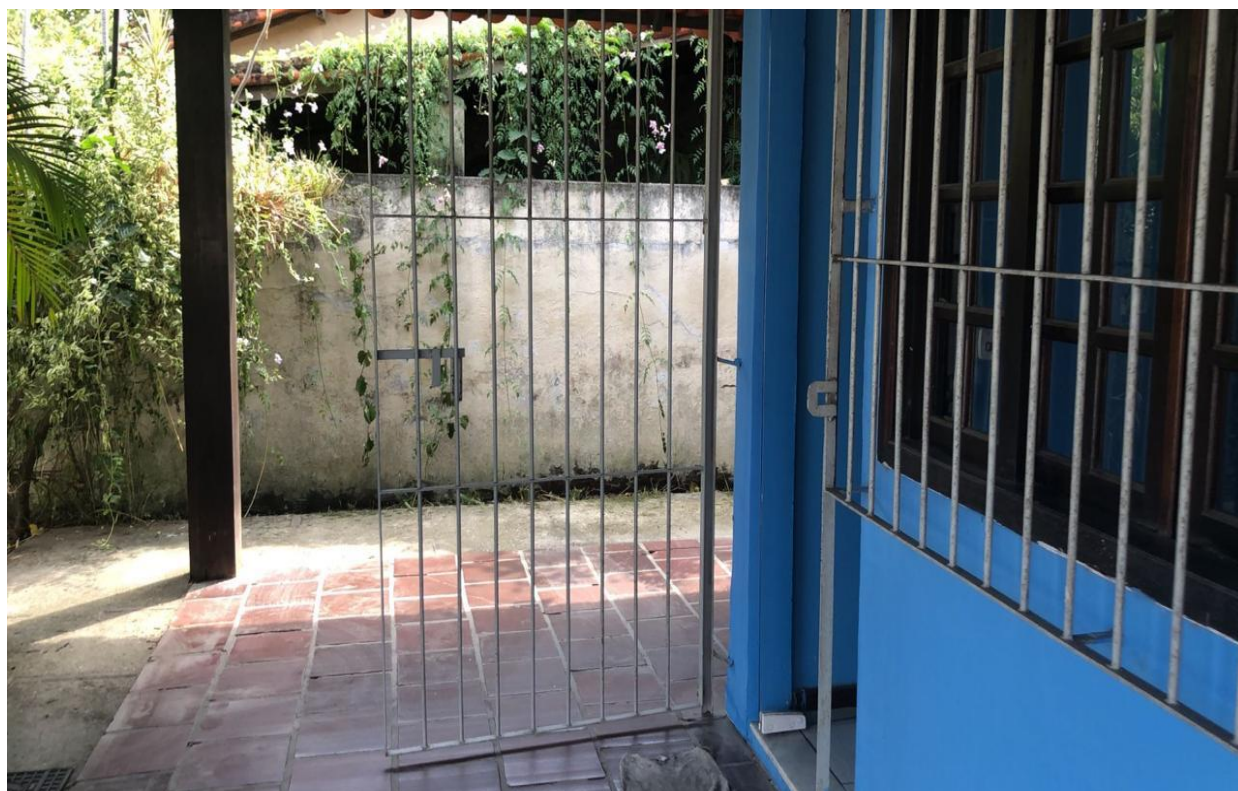
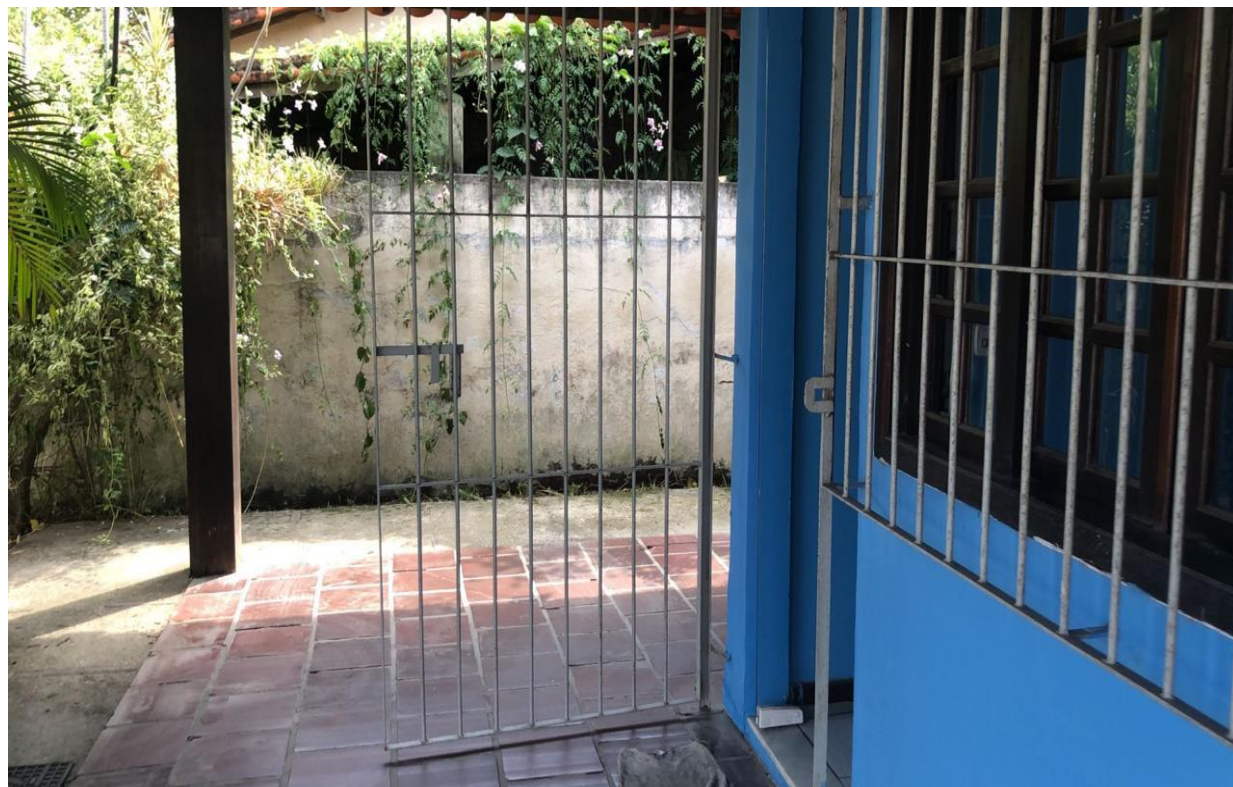
Infraestrutura da Casa do Trabalhador de Itaipuaçu



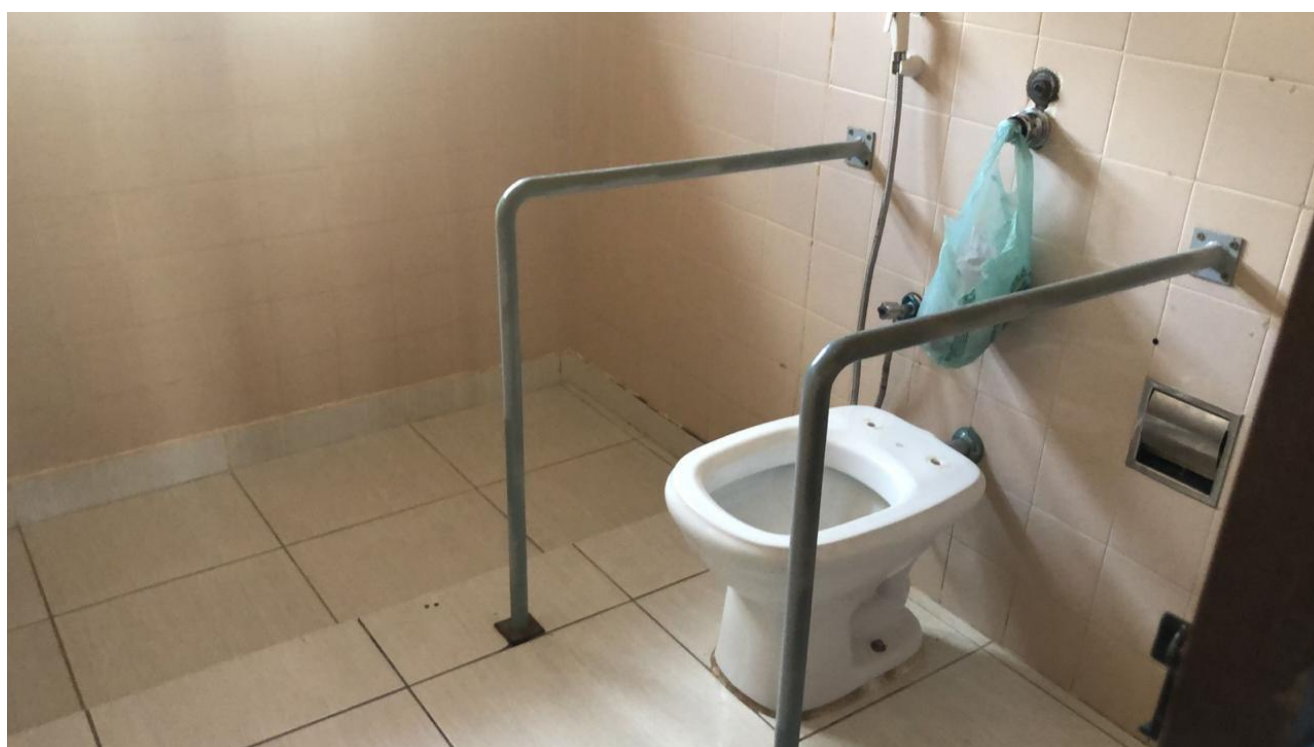
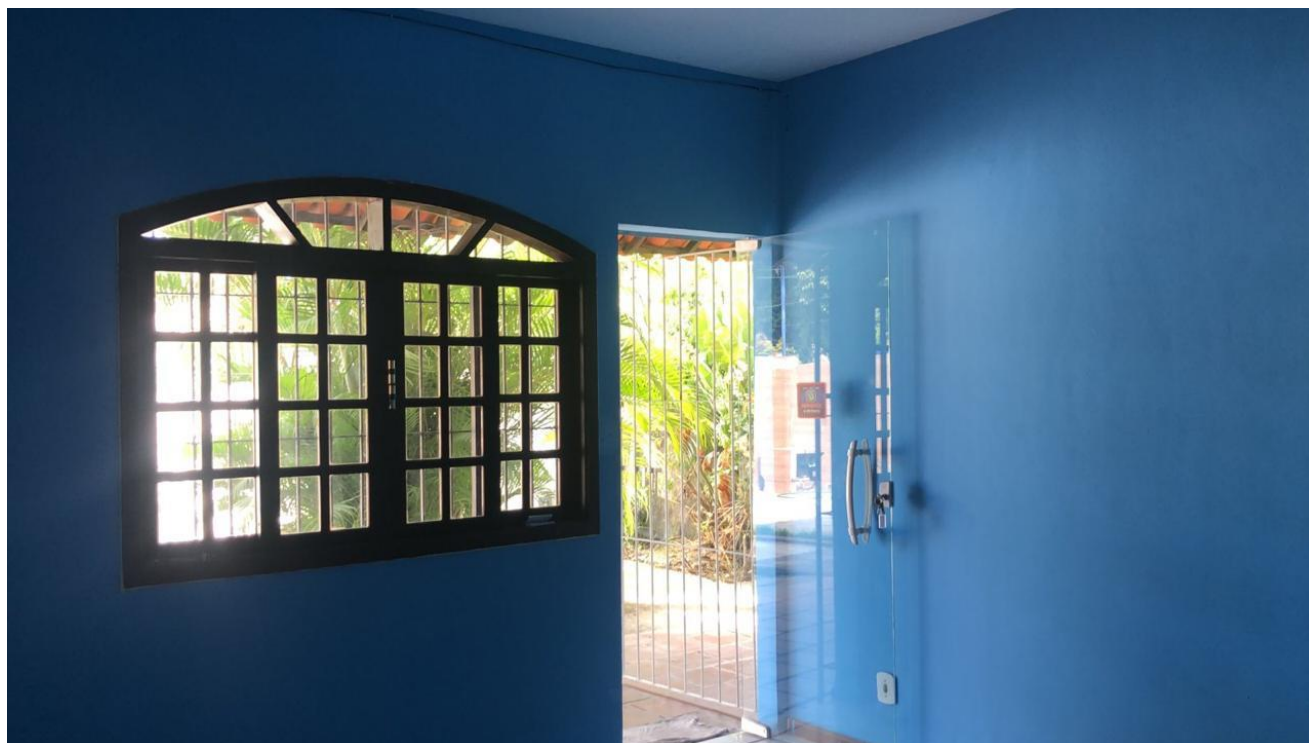
Infraestrutura da Casa do Trabalhador de Itaipuaçu



Infraestrutura da Casa do Trabalhador do Centro de Maricá



Infraestrutura da Casa do Trabalhador do Centro de Maricá

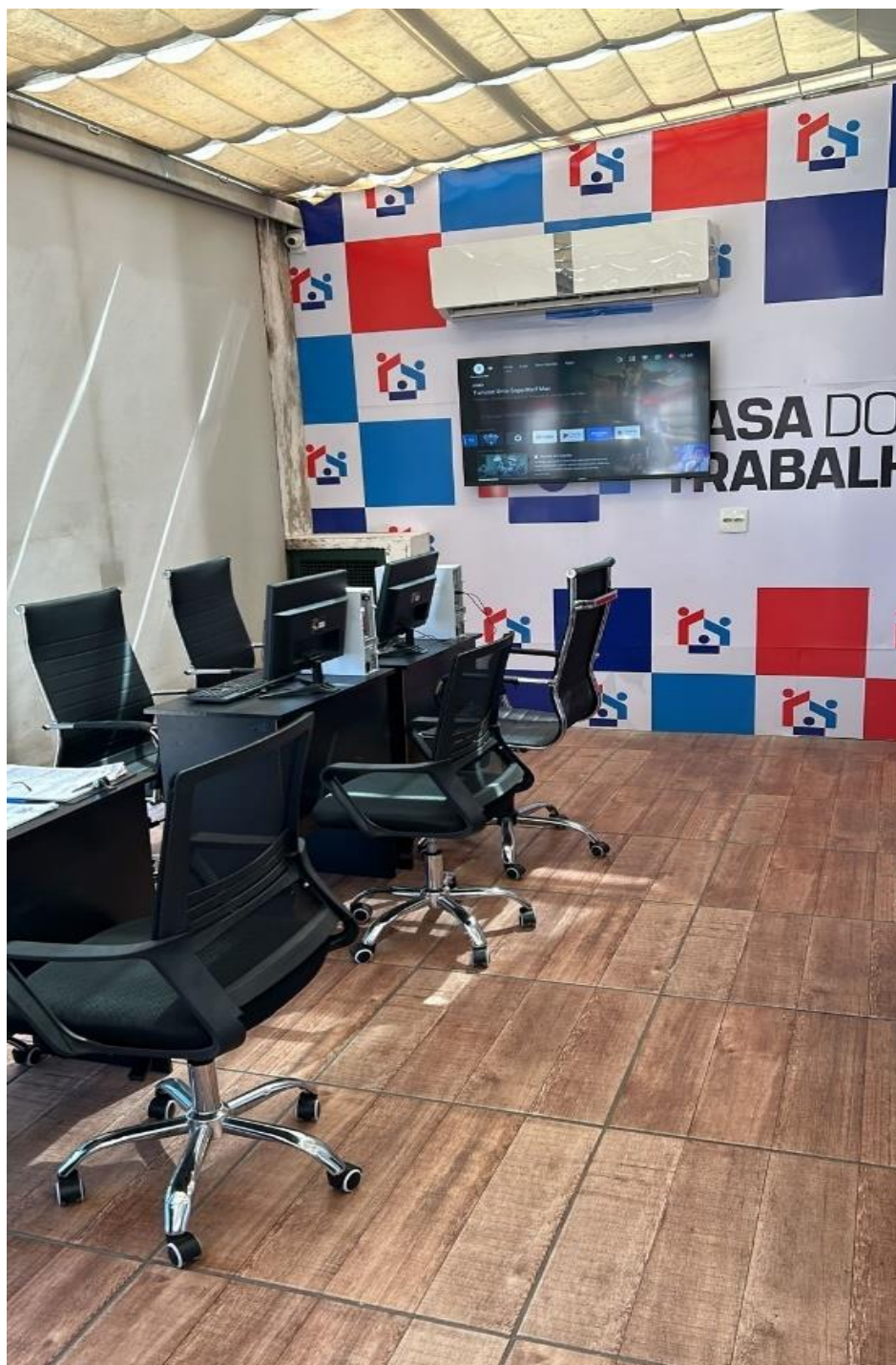


Infraestrutura da Casa do Trabalhador do Centro de Maricá



Meta 02/Etapa 02 – Garantir os equipamentos, mobiliários, materiais, serviços e logística adequados e necessários ao desenvolvimento das atividades:

Unidade de Itaipuaçu estruturada e equipada para o desenvolvimento das atividades



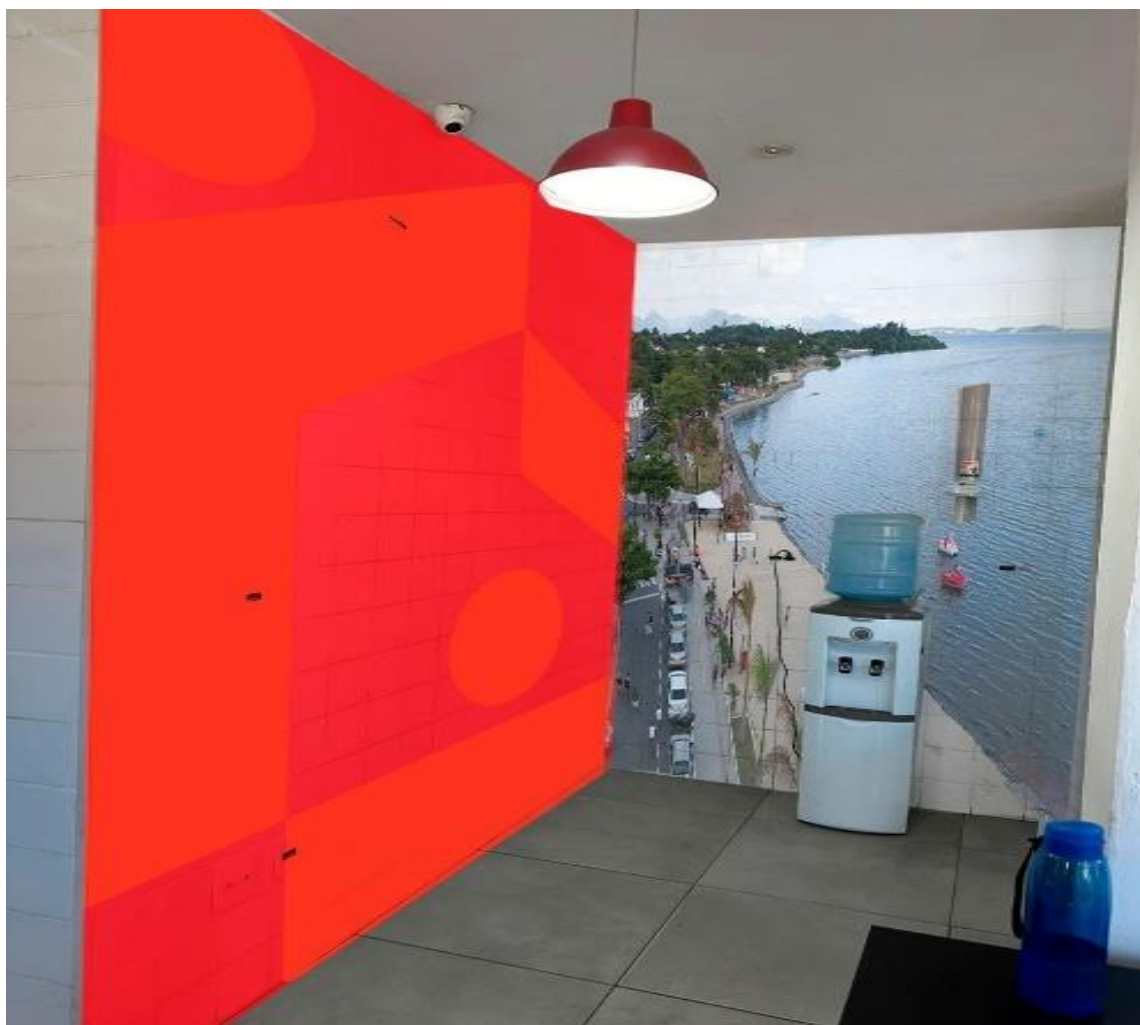
Unidade de Itaipuaçu estruturada e equipada para o desenvolvimento das atividades



Unidade de Itaipuaçu estruturada e equipada para o desenvolvimento das atividades



Unidade de Itaipuaçu estruturada e equipada para o desenvolvimento das atividades



Unidade do Centro de Maricá estruturada e equipada para o desenvolvimento das atividades



Unidade do Centro de Maricá estruturada e equipada para o desenvolvimento das atividades



Para um futuro melhor, melhor ter uma rede de apoio ao seu lado.

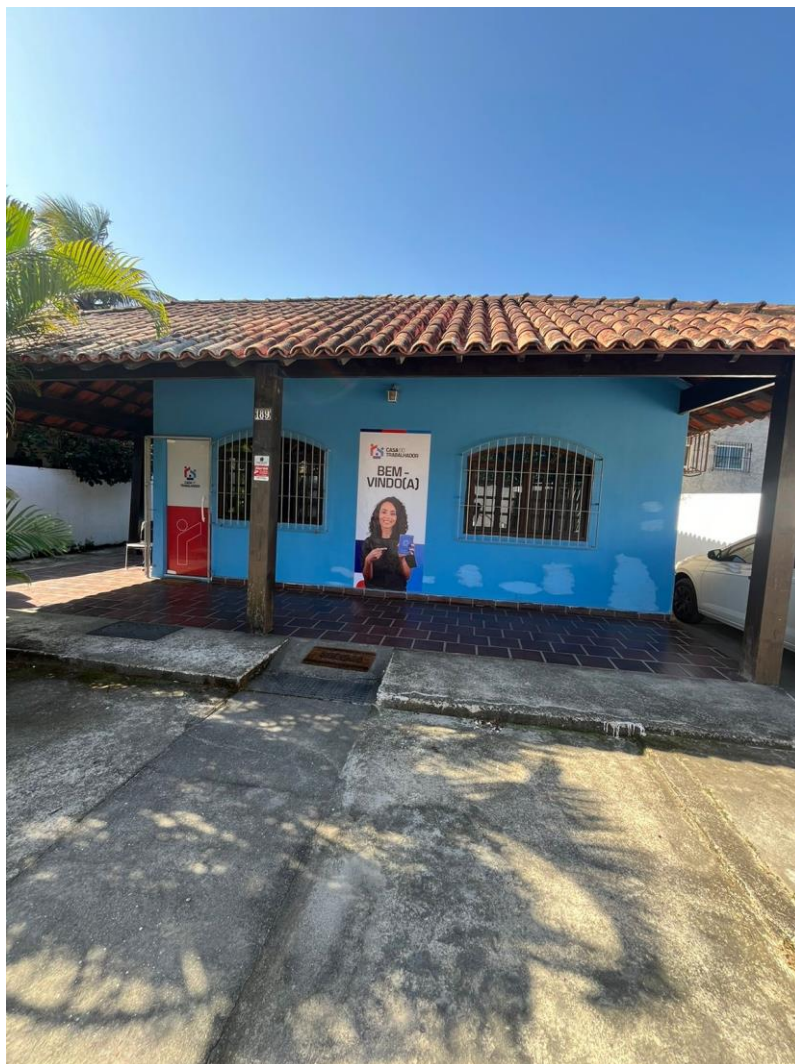
Unidade do Centro de Maricá estruturada e equipada para o desenvolvimento das atividades



Unidade do Centro de Maricá estruturada e equipada para o desenvolvimento das atividades



Unidade do Centro de Maricá estruturada e equipada para o desenvolvimento das atividades



Unidade do Centro de Maricá estruturada e equipada para o desenvolvimento das atividades



Unidade do Centro de Maricá estruturada e equipada para o
desenvolvimento das atividades



Unidade do Centro de Maricá estruturada e equipada para o desenvolvimento das atividades



Meta 02/Etapa 03 – Selecionar e contratar equipe com formação e experiência profissional adequada para atender as necessidades de execução do objeto da parceria:

Demonstrativo de funcionários contratados:

Item	Função	Qtd.	Atribuições	Qualificação	Carga Horária
01	Gerente Geral	1	- Responsável Técnico pelo planejamento, coordenação, implementação, acompanhamento e avaliação da execução das ações/atividades de todo o projeto; - Supervisionar a estruturação/manutenção dos espaços/ambientes e implementação das atividades de acordo com a oferta programada; - Selecionar, contratar e supervisionar os funcionários; - Elaborar e/ou coordenar a elaboração de documentos relacionados à execução do Objeto (Plano de Ação, Plano Pedagógico, Relatórios, Prestação de Contas, dentre outros) e promover os encaminhamentos, quando for o caso, para a Secretaria do Trabalho; - Acompanhar a execução do objeto, visando o alcance das metas, detectando possíveis problemas, zelando pela qualidade das ações e serviços prestados, buscando alcançar efetividade e economicidade em suas atividades; Outras atividades correlatas à função.	Nível superior, preferencialmente com experiência na área de gestão administrativa, e CNH Carteira Nacional de Habilitação- Categoria "B"	40h/semana
02	Subgerente	3	- Auxiliar o Gerente Geral no planejamento, coordenação, implementação, acompanhamento e avaliação da execução das ações/atividades;	Nível superior, preferencialmente com experiência na área de gestão administrativa	40h/semana

			- Apoiar o Gerente Geral na elaboração de documentos referentes à execução do objeto; - Auxiliar o Gerente na seleção/contratação de pessoal e gestão dos recursos do projeto; - Orientar equipe no desenvolvimento das atividades; - Outras atividades correlatas à função.		
03	Assistente administrativo	4	- Subsidiar o gerente, o subgerente e os membros das equipes em questões administrativas e de logística; - Apoiar o analista administrativo/financeiro nas cotações e compras/aquisições previstas no serviço; - Realizar serviços de secretaria, controle de pessoal, estoque, patrimônio e de transporte; - Executar atividades administrativas referentes à digitação e arquivamento de documentos recebidos e enviados, controle e solicitação de material de expediente.	Nível médio	40h/semana
04	Atendentes	4	- Realizar atividades de recepção ao público; - Organizar e prestar as informações relativas aos serviços/atividades desenvolvidas; - Executar atividades pertinentes à função.	Nível médio	40h/semana
05	Orientador Vocacional	4	- Planejar e coordenar o funcionamento do serviço de orientação educacional; - Coordenar a orientação vocacional, a informação	Ensino superior em Pedagogia com experiência prévia	40h/semana

			educacional e profissional, o processo de sondagem de interesses e aptidões e as habilidades do educando; - Sistematizar o processo de intercâmbio das informações necessárias ao conhecimento global do educando; - Fazer o acompanhamento dos usuários e encaminhá-los para qualificação ou vagas quando necessário; - Executar atividades pertinentes à função.		
06	Assistente social	8	- Auxiliar a elaboração do planejamento das atividades; - Realizar palestras, dinâmicas em grupos/ psicoterapias coletivas/grupo, oficinas de estimulação cognitiva; - Estimular a escuta e comunicação do grupo atendido; - Sugerir encaminhamentos à rede socioassistencial e de saúde pública, quando for o caso; - Executar tarefas correlatas à função.	Ensino superior em Serviço Social	40h/semana
07	Assistente Jurídico	4	- Auxiliar a elaboração do planejamento das atividades; - Promover/estimular à introdução ao direito, com foco no público-alvo; - Orientar ao público atendido quanto aos direitos dos cidadãos; - Desenvolver ações com vistas a proteger e promover a difusão do conhecimento sobre os direitos trabalhistas; - Ministrar oficinas, palestras e campanhas educativas;	Ensino superior completo em direito, registro no conselho profissional pertinente.	40h/semana

			- Executar tarefas correlatas à função.		
08	Psicólogo	4	- Auxiliar a elaboração do planejamento das atividades; - Realizar palestras, dinâmicas em grupos/psicoterapias coletivas/grupo, oficinas de estimulação cognitiva; - Estimular a escuta e comunicação do grupo atendido; - Apoiar as capacitações voltadas para os técnicos e pessoal de apoio; - Sugerir encaminhamentos à rede socioassistencial e de saúde pública, quando for o caso; - Executar tarefas pertinentes à função.	Ensino superior em psicologia com experiência na realização de atividades previstas para a função.	40h/semana
09	Agente social	15	- Auxiliar a elaboração do planejamento das atividades; - Realizar busca de parcerias com empresas; - Encaminhar vagas para usuários; - Realizar atividades em espaços parceiros, como escolas, SINE, CRAS, entre outros; - Executar tarefas pertinentes à função.	Nível médio	40h/semana

10	Vigia	2	- Orientar pessoas; - Receber materiais e equipamentos; - Zelar pela guarda do patrimônio; - Controlar o fluxo de pessoas; - Executar tarefas pertinentes à função.	Nível fundamental	40h/semana
11	Auxiliar de Serviços Gerais	4	- Higienizar as dependências internas e externas das unidades de execução; - Remover diariamente o lixo; - Lavar e desinfetar os ambientes; - Manter os materiais de limpeza em bom estado e solicitar reposição quando necessário; - Outras atividades necessárias para cumprimento dos protocolos sanitários (Covid19); - Executar tarefas pertinentes à função.	Nível fundamental	40h/semana
12	Motorista de automóveis	6	- Dirigir, manobrar e conservar veículos automotores seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente; - Realizar verificações e manutenções básicas do veículo; - Conduzir o veículo em trajeto determinado de acordo com as normas de trânsito e as instruções fornecidas pela chefia imediata; - Executar tarefas correlatas à função;	Ensino Fundamental e CNH Carteira Nacional de Habilitação - Categoria "B"	40h/semana

Meta 02/Etapa 04 – Capacitar a equipe na metodologia de trabalho para atuação no desenvolvimento das atividades:

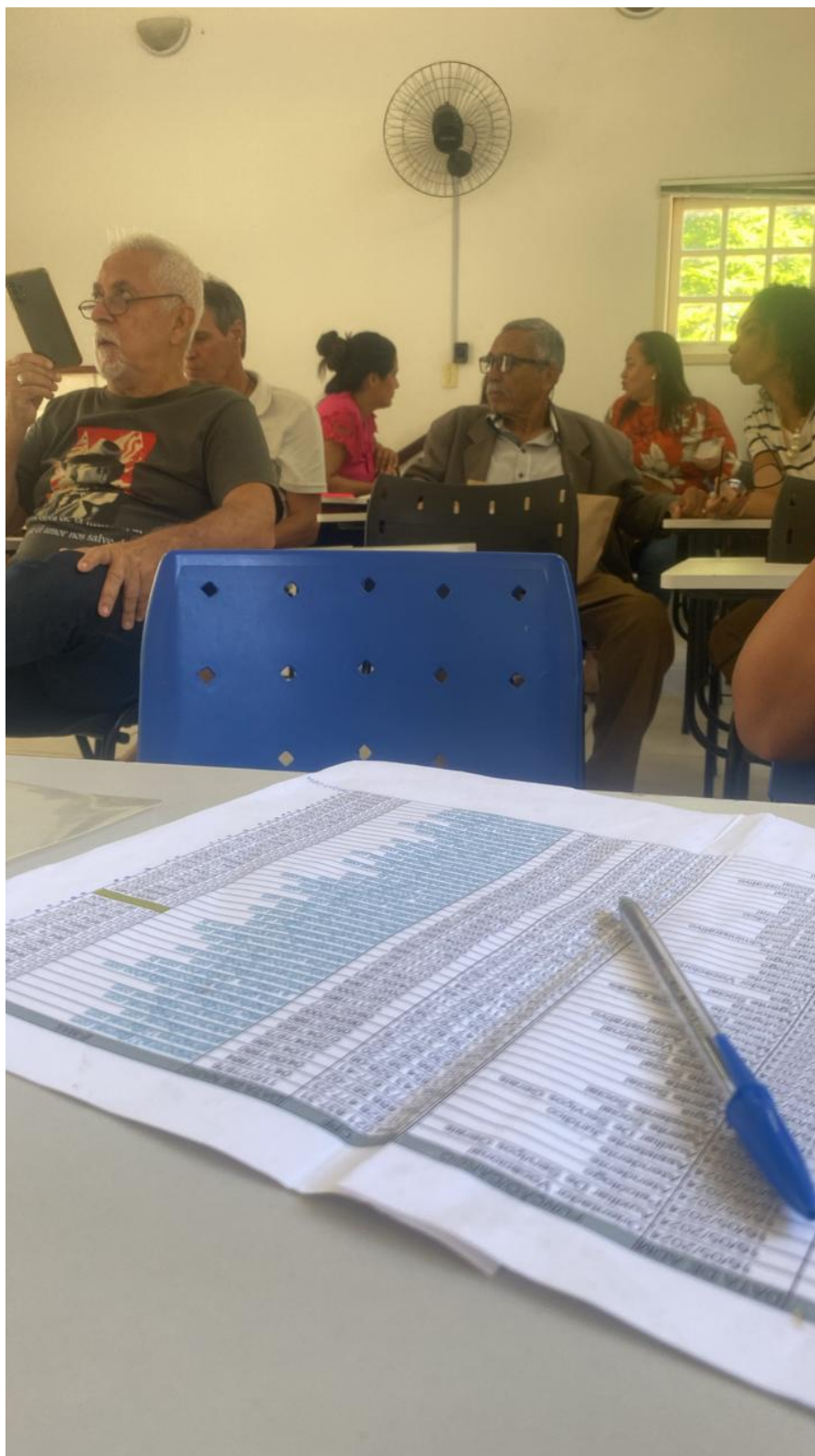
Capacitação dos colaboradores



Capacitação dos colaboradores



Capacitação dos colaboradores



Capacitação dos colaboradores



Relatório de Realização/Desenvolvimento das Atividades

Foi um processo pelo qual os colaboradores adquiriram conhecimentos, habilidades e atitudes para desempenhar suas funções na empresa. Essa capacitação garantiu não apenas a evolução pessoal dos colaboradores, como também uma cultura de aprendizado, promovendo a inovação e possibilitando o alcance de melhores resultados. Utilizamos ferramentas como: dinâmicas de grupos, palestras motivacionais e comportamentais e em todas finalizamos com a integração de toda a equipe e feedback dos mesmos.

Também foi explicada toda a metodologia que aplicaremos no processo de desenvolvimento do Projeto da Casa do trabalhador, incluindo todas as demandas existentes nesse processo.

Nº de capacitação realizada	02
Nº de colaboradores capacitados	57
Nº de instrutores	02 (sendo o gerente e 01 subgerente)

Meta 03/Etapa 01 – Promover atividades com instrumentos públicos parceiros:

Palestras aplicadas no Programa Qualifica Maricá

Quantidade de inscritos, por atividade (curso, oficina, palestras etc.)	13
Quantidade de atividades realizadas nos espaços parceiros	01
Encaminhamentos entre organizações	Até o momento não houve necessidade de encaminhamentos para o CRAS, DETRAN e TRE, para emissão de documentos





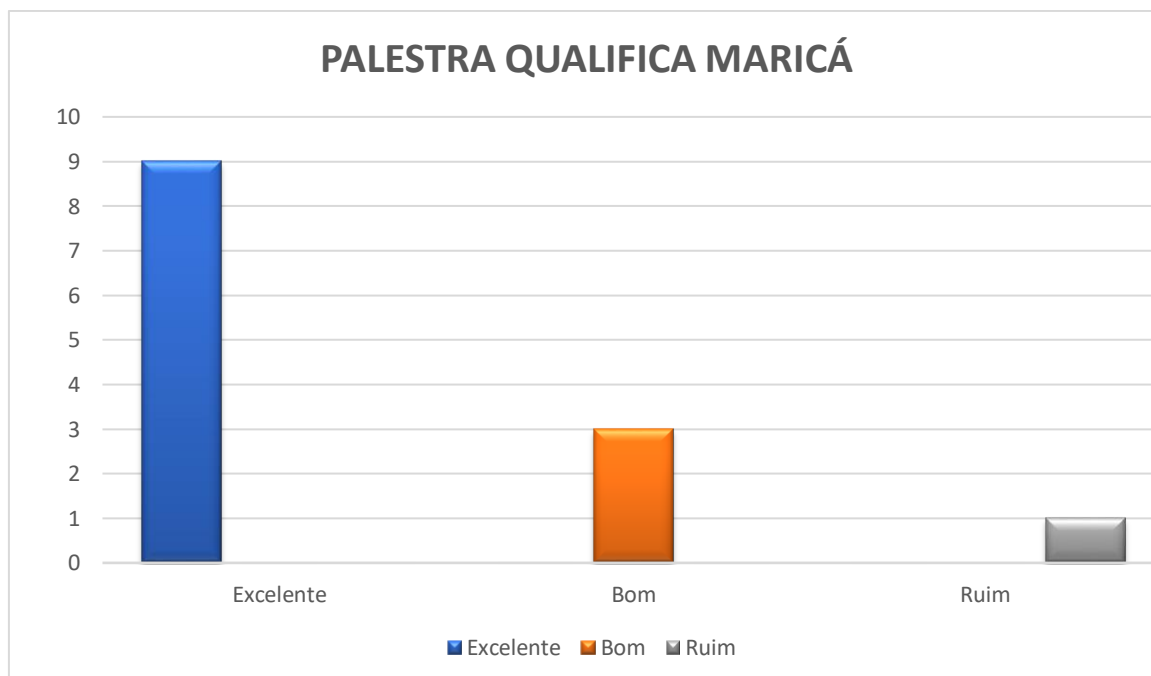
Relatório de Realização/desenvolvimento das Atividades Realizadas

Tendo em vista que as contratações do quadro efetivo de funcionários foram realizadas no meado de maio, somente em junho esta etapa pôde ser desenvolvida. Foi realizada uma atividade com a agente social Carolina Valente, na qual informaram-se todos os serviços oferecidos pela Casa do Trabalhador aos alunos do Programa Qualifica Maricá, esclarecendo dúvidas dos alunos do Programa Qualifica Maricá. Em virtude das normativas do TSE, as atividades com organizações parceiras foram suspensas a partir do mês de julho, impossibilitando a continuação dessas atividades.

Relatório de encaminhamento entre as duas esferas;

Nesse período, em junho e julho, não houve a necessidade de encaminhamento para o parceiro Programa Qualifica Maricá, tendo em vista que os candidatos estavam aptos dentro das suas áreas. Necessitando apenas uma possível recolocação do mercado de trabalho.

De acordo com os dados obtidos através do formulário de pesquisa de satisfação e após a palestra conseguiu-se obter o seguinte resultado apresentado com os formulários preenchidos disponíveis no Pen Drive:



Meta 03/Etapa 02 – Promover atividades com escolas parceiras:

Palestras aplicadas no Programa Qualifica Maricá

Quantidade de inscritos, por atividade (curso, oficina, palestras etc.)	13
Quantidade de atividades realizadas nos espaços parceiros	01
Encaminhamentos entre organizações	Até o momento não houve necessidade de encaminhamentos para o CRAS, DETRAN e TRE, para emissão de documentos

Evento realizado no Programa Qualifica Maricá



Evento realizado no Programa Qualifica Maricá



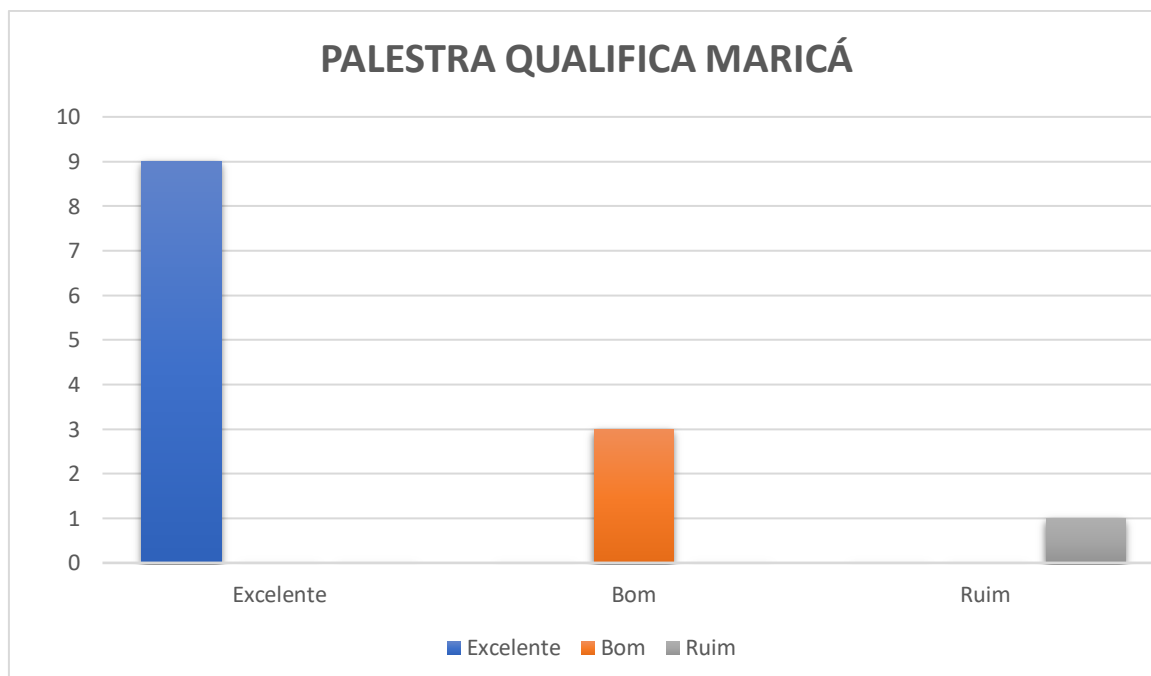
Relatório de Realização/desenvolvimento das Atividades Realizadas

Tendo em vista que as contratações do quadro efetivo de funcionários foram realizadas no meado de maio, somente em junho esta etapa pôde ser desenvolvida. Foi realizada uma atividade com a agente social Carolina Valente, na qual informaram-se todos os serviços oferecidos pela Casa do Trabalhador aos alunos do Programa Qualifica Maricá, esclarecendo dúvidas dos alunos do Programa Qualifica Maricá. Em virtude das normativas do TSE, as atividades com organizações parceiras foram suspensas a partir do mês de julho, impossibilitando a continuação dessas atividades.

Relatório de encaminhamento entre as duas esferas;

Nesse período, em junho e julho, não houve a necessidade de encaminhamento para o parceiro Programa Qualifica Maricá, tendo em vista que os candidatos estavam aptos dentro das suas áreas. Necessitando apenas uma possível recolocação do mercado de trabalho.

De acordo com os dados obtidos através do formulário de pesquisa de satisfação e após a palestra conseguiu-se obter o seguinte resultado apresentado com os formulários preenchidos disponíveis no Pen Drive:



Meta 03/Etapa 03 – Promover a captação de vagas com empresas parceiras:

Quantidade de vagas disponibilizadas/divulgadas pela Casa do Trabalhador

14:33    66

 casadotrabalhadormarica 2 min  

 **CASA DO TRABALHADOR**

VAGAS DISPONÍVEIS CASA DO TRABALHADOR

CARGO	QUANTIDADE DE VAGAS
MOTOBOY	1
OPERADOR DE CAIXA	10
BALCONISTA	4
REPOSITOR	3
AUXILIAR DE LOJA	6
PEDREIRO COM EXPERIENCIA	2
ATENDENTE DE CAFETERIA	1
COZINHEIRO MASCULINO COM EXPERIENCIA	1
AUXILIAR DE LIMPEZA	1
PROMOTOR DE EVENTOS	1
ATENDENTE DE FARMACIA	5
CONSULTOR COMERCIAL	1
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL	2

ENTRAR EM CONTATO COM WhatsApp:
 [\(21\)99597-7211](https://api.whatsapp.com/send?phone=21995977211)

FACEBOOK:
<https://www.facebook.com/profile.php?id=61561729643228&mibextid=ZbWKwL>

INSTAGRAM:
<https://www.instagram.com/casadotrabalhadormarica/?igsh=cTgzczQ1bnFkd3o5>

Enviar mensagem...  

QUANTIDADE DE APOIO LOGÍSTICO EM PROCESSO SELETIVO;

Todo o processo ocorreu juntamente com a equipe multiprofissional da Casa do Trabalhador, sendo realizadas análises das fichas de cadastro, contato telefônico com os candidatos para agendamento das entrevistas, orientação comportamental e vocacional para posterior encaminhamento às vagas de emprego disponibilizadas pelas empresas parceiras, sendo o processo seletivo de fato realizado totalmente pela empresa parceira.

Conforme a identificação de compatibilidade do perfil exigido na vaga, conseguimos traçar o perfil psicológico e comportamental de cada candidato, possibilitando, após esse processo, o encaminhamento à vaga de forma mais assertiva.



CASA DO TRABALHADOR

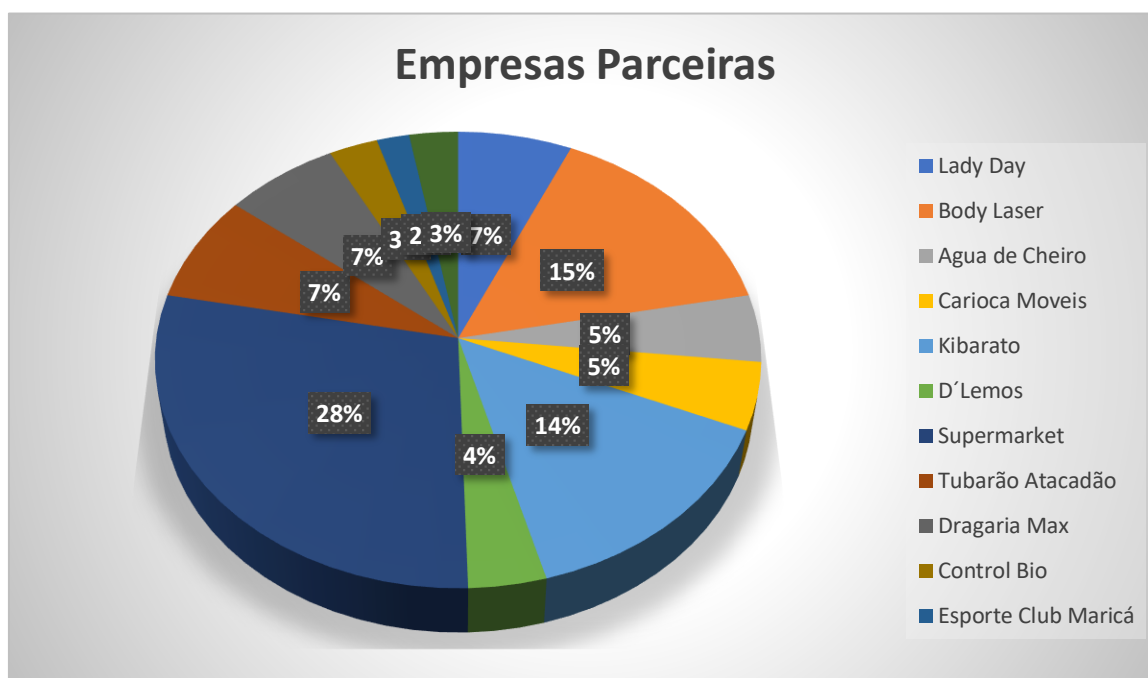
Anexo 1 – Etapa 3 Meta 3		
Empresas Parceiras	Vaga	Detalhes da vaga
Control bio Dedetização e limpeza; CNPJ 33.855.2800001/79	1 Auxiliar Administrativo	*Regime de contratação através da CLT; *Conhecimento em informática, pacote Office. Formação em Administração; *Salário de R\$1.500,00 e VR R\$350,00;
Control bio Dedetização e limpeza; CNPJ 33.855.280/0001-79	1 Encarregado Operacional	*Regime de contratação através da CLT; *Curso superior em Administração, Engenharia ou Logística. Inglês e Excel Avançado; *Salário de R\$2.780,00 e VR de R\$500,00;
Água de Cheiro; CNPJ 49.719.637/0001-21	1 Vendedora	*Regime de contratação através da CLT; *Ensino Médio Completo; *Salário de R\$1.500,00
Pé Bacana CNPJ 10.783.582/0001-83	1 Vendedor	*Regime de contratação através da CLT; *Experiência em vendas; *Salário de R\$1.500,00 + Bonificação;
Maricá Clínica de Estética (Bodylaser) CNPJ 42.003.403/0001-34	1 Vendedora	*Regime de contratação através da CLT, escala 6x1; *Ensino Médio Completo; *Salário de R\$1.657,00 + comissão + VR de R\$400,00.
Maricá Clínica de Estética (Bodylaser) CNPJ 42.003.403/0001-34	1 Aplicadora de Laser	*Regime de contratação através da CLT, escala 6x1; *Graduação em Fisioterapia, Biomédica ou Estética; *Salário de R\$3.142,55 + comissão + VR de R\$400,00.
Drogaria Max	2 Caixa 2 Perfumista 2 Balconista	*Regime de contratação através da CLT; *Ensino Médio Completo; *Salário de R\$1.400,00

CASA DO TRABALHADOR

Ki Barato CNPJ 44.194.206/0001-57	5 Operadores de Loja	*Regime de contratação através da CLT, escala 6x1; *Ensino Médio Completo; *Salário de R\$1.520,00;
Esporte Clube Maricá CNPJ 29.837.374/0001-48	1 Auxiliar de Serviços Gerais	*Regime de contratação através da CLT; *Ensino Fundamental Completo; *Salário de R\$1.412,00
Mister Mix distribuidora CNPJ 01.791.701/0001-59	1 Consultor de Vendas	*Regime de Contratação CLT; *Ensino Médio Completo e 2 anos de experiência em vendas; *Salário de R\$1.600,00 fixo = bonificação podendo chegar até R\$3.000,00 + VR R\$462,00 + R\$600,00 de auxílio combustível;
Gmap Supermercados (Supermarket) CNPJ 05.346.194/0001-49	2 Auxiliares de Serviço Geral 5 Operadores de Caixa 1 Auxiliar de Cozinha 5 Repositores 5 Depositais 2 Ficaís 5 Balconistas	*Regime de contratação através da CLT, escala de 6x1; *Salário de R\$1.412,00 + VR de R\$90,00.
Carioca Móveis	1 Vendedora de Móveis	*Regime de contratação através da CLT; *Experiência em vendas; *Salário de R\$1.520,00 + bonificação + VR de R\$420,00.
Lady Day	1 Caixa 1 Atendente	*Regime de Contratação através da CLT; *Experiência é o diferencial; *Salário de R\$1.419,00
Tubarão Atacadão CNPJ 34.126.361/0002-81	1 Fiscal de Caixa	*Regime de Contratação através da CLT; *Ensino Médio Completo; *Salário de R\$1.671,00.
D'Lemos Auto Peças CNPJ 39.492.491/0005-02	1 Motoboy	*Regime de contratação através da CLT;

Relatório de número de vagas disponibilizadas/divulgadas;

Até o fechamento deste relatório trimestral, os agentes sociais conseguiram captar em média 100 vagas disponibilizadas por várias empresas parceiras, entre elas podemos citar: Água de Cheiro, Carioca Móveis, Lojas Kibarato, Lady Day, Pé Bacana, Esporte Clube Maricá, Control Bio, Drogaria Max, Loja Tubarão, Supermarket, D'Lemos, Clínica de Estética Body Laser entre outros.

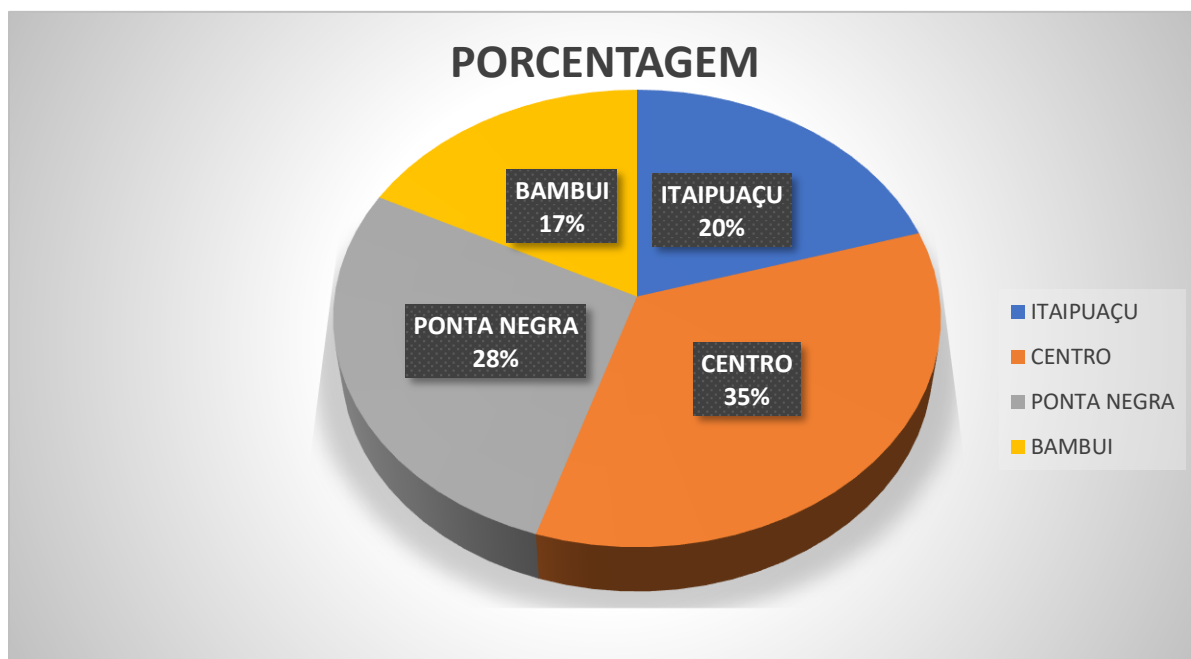


Relatório do processo seletivo, com informações sobre as vagas, candidaturas e de como foi o processo;

Em todas as vagas captadas com as empresas parceiras, a responsabilidade com o processo seletivo foi totalmente das mesmas, por questões de regras internas das empresas parceiras.

Meta 03/Etapa 04 – Promover as atividades da Casa do Trabalhador Itinerante tanto mensal, quanto semanal:

Quantidade de participantes nas feiras mensais



EVENTO	QUANTIDADE DE FORMULÁRIOS
ITAIPUAÇU	56 ATENDIMENTOS
CENTRO DE MARICÁ	95 ATENDIMENTOS
PONTA NEGRA	76 ATENDIMENTOS
BAMBUI	48 ATENDIMENTOS

**Relatório de realização/desenvolvimento das atividades:
Casa do Trabalhador Itinerante - Itaipuaçu (22 e 23 de junho)**

O primeiro evento da Casa do Trabalhador Itinerante foi realizado no bairro de Itaipuaçu, na Praça dos Gaviões, contou com a presença dos parceiros Qualifica e SINE. Neste evento, além do cadastramento de currículos, também foi oferecido orientação jurídica trabalhista com os advogados contratados pelo projeto que estão disponíveis para atendimento nas sedes de segunda-feira a sexta-feira.

Para complementar o evento, foi oferecida a todos que passavam, a distribuição de guloseimas como pipocas e algodão doce. Ainda contou com feira de artesanato, disponibilização de brinquedos para as crianças e apresentação de personagens do universo infantil.

No dia 22 de junho a Palestra Orientação Vocacional ficou por conta do Jean Viana, consultor do Plano Municipal de Desenvolvimento Turístico Sustentável Maricá 2030.

Já no dia 23 de junho a Palestra Orientação Comportamental ficou a cargo dos funcionários da Casa do trabalhador: Alcinete Pereira, Clerian Pereira e Diego Melo.

Ainda para abrilhantar mais o evento houve apresentações musicais da banda infantil da escola Nossa Senhora da Penha.

Nesses dois dias do evento o encerramento foi feito com o show da dupla Givan e Junio.

Fotos do evento dias 22 e 23 de junho em Itaipuaçu



Fotos do evento dias 22 e 23 de junho em Itaipuaçu



Fotos do evento dias 22 e 23 de junho em Itaipuaçu



Fotos do evento dias 22 e 23 de junho em Itaipuaçu



Fotos do evento dias 22 e 23 de junho em Itaipuaçu



Fotos do evento dias 22 e 23 de junho em Itaipuaçu



Casa do Trabalhador Itinerante - Centro (29 e 30 de junho)

O segundo evento da Casa do Trabalhador Itinerante foi realizado no Centro, na Praça Orlando de Barros Pimentel, contou mais uma vez com a presença dos parceiros Qualifica e SINE, dividindo o mesmo stand. Neste evento, além do cadastramento de currículos, também foi oferecido orientação jurídica trabalhista e orientação vocacional com profissionais que fazem parte do projeto, que estão disponíveis para atendimento nas sedes de segunda-feira a sexta-feira.

Para complementar o evento, foi oferecida a todos que passavam a distribuição de guloseimas como pipocas e algodão doce. Ainda contou com feira de artesanato, gastronomia e moda, disponibilização de brinquedos para as crianças e apresentação de personagens do universo infantil.

No dia 29 de junho a Palestra Orientação Vocacional ficou por conta de Walter Thuller, administrador de empresas, pós-graduado em política e estratégia empresarial. No domingo dia 30 de junho, a Palestra Mercado de Trabalho: perspectivas e preparo para o mundo atual ficaram a cargo dos funcionários da Casa do Trabalhador: Alcinete Pereira, Aline Ritter e Clerian Pereira.

E, para abrilhantar ainda mais o evento, houve apresentação musical nos dois dias com André Sodré.



Fotos do evento nos dias 29 e 30 de junho no Centro



Fotos do evento nos dias 29 e 30 de junho no Centro



Fotos do evento nos dias 29 e 30 de junho no Centro



Casa do Trabalhador Itinerante – Ponta Negra (13 e 14 de julho)

Esta edição do evento da Casa do Trabalhador Itinerante foi realizada em Ponta Negra, na Praça Central, contando com a presença do parceiro SINE, dividindo o espaço.

Neste evento, além do cadastramento de currículos, também foi oferecido orientação jurídica trabalhista e orientação vocacional com profissionais que fazem parte do projeto, disponíveis para atendimento nas sedes de segunda-feira a sexta-feira.

Para complementar o evento, foi oferecida, a todos que passavam, a distribuição de guloseimas como pipocas e algodão doce. Ainda contou com feira de artesanato, gastronomia e moda, disponibilização de brinquedos para as crianças e apresentação de personagens do universo infantil.

No dia 13 de julho a Palestra Orientação, Desenvolvimento e Habilidades para o Mercado de Trabalho atual foi ministrada pela psicóloga especialista em orientação vocacional e de carreira Vania Araújo. Já no dia 14 de julho a Palestra Serviço Social e o Direito do Trabalhador, ficou a cargo dos funcionários da Casa do Trabalhador André Luiz, Emanuelle Martins, Jôzy Pires e Monica Souza.

E, para abrilhantar ainda mais o evento, houve apresentação musical nos dois dias com a artista Raquel Fonseca.

Fotos do evento em Ponta Negra



Fotos do evento em Ponta Negra



Fotos do evento em Ponta Negra



Fotos Fotos do evento em Ponta Negra



Casa do Trabalhador Itinerante – Bambuí (27 e 28 de julho)

Além do cadastramento de currículos, também foi oferecido orientação jurídica trabalhista e orientação vocacional, com profissionais que fazem parte do projeto, que estão disponíveis para atendimento nas sedes de segunda-feira a sexta-feira.

Também começou a ser realizado após o cadastramento de currículos, testes vocacionais com os candidatos para a definição de perfil profissional junto aos psicólogos da Casa do Trabalhador.

Para complementar o evento, foi oferecido a todos que passavam a distribuição de guloseimas como pipocas e algodão doce. Ainda contou com feira de artesanato, gastronomia e moda, disponibilização de brinquedos para as crianças e apresentação de personagens do universo infantil.

No dia 27 de julho a Palestra Orientação Vocacional foi ministrada pelo advogado, pós-graduado em direito público e presidente da Comissão de Direito do Trabalho da OAB Maricá, Marcos Roberto. No dia 28 de julho, a palestra "A importância da Orientação Vocacional na Inclusão dos Jovens no Mercado de Trabalho" ficou a cargo dos funcionários da Casa do Trabalhador Karem Rafaella e Nathalia Nascimento.

E, para abrilhantar ainda mais o evento, houve apresentação musical nos dois dias com o cantor Bruno Capeto.

Fotos Fotos do evento em Bambuí



Fotos Fotos do evento em Bambuí

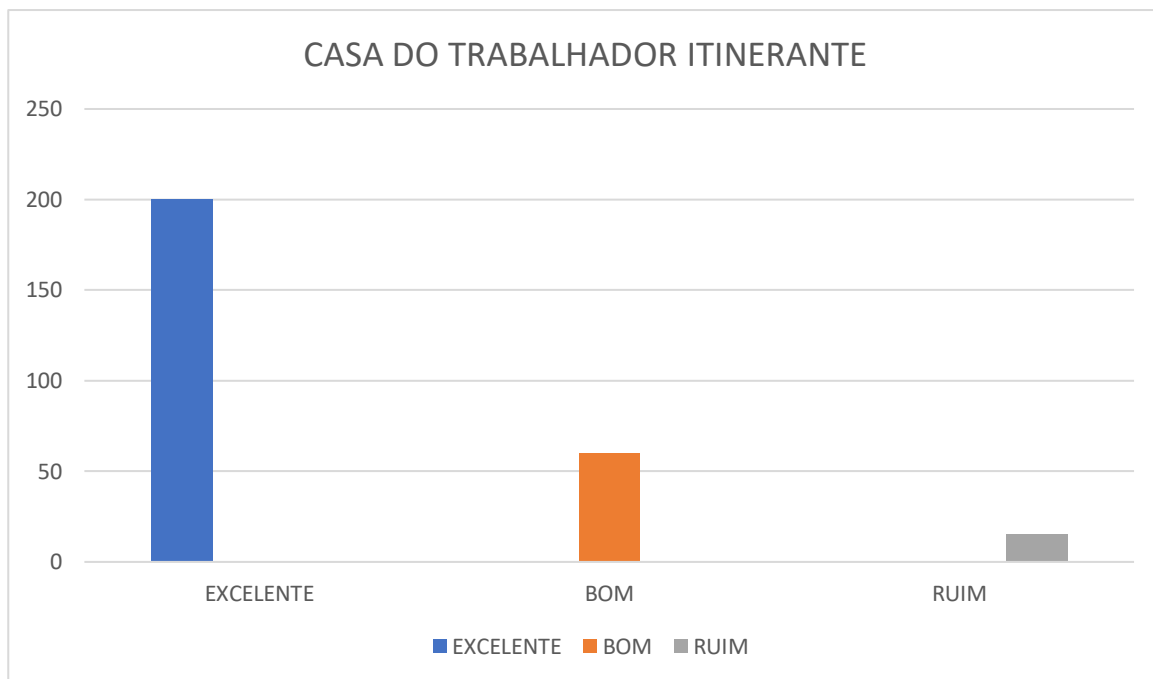


Fotos Fotos do evento em Bambuí



RELATÓRIO COM PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS PARTICIPANTES

Com base nos dados obtidos através do formulário de pesquisa de satisfação anexado no Pen Drive, após os eventos da Casa do Trabalhador Itinerante obteve-se o seguinte resultado:



Relatório Fotográfico – Van Itinerante





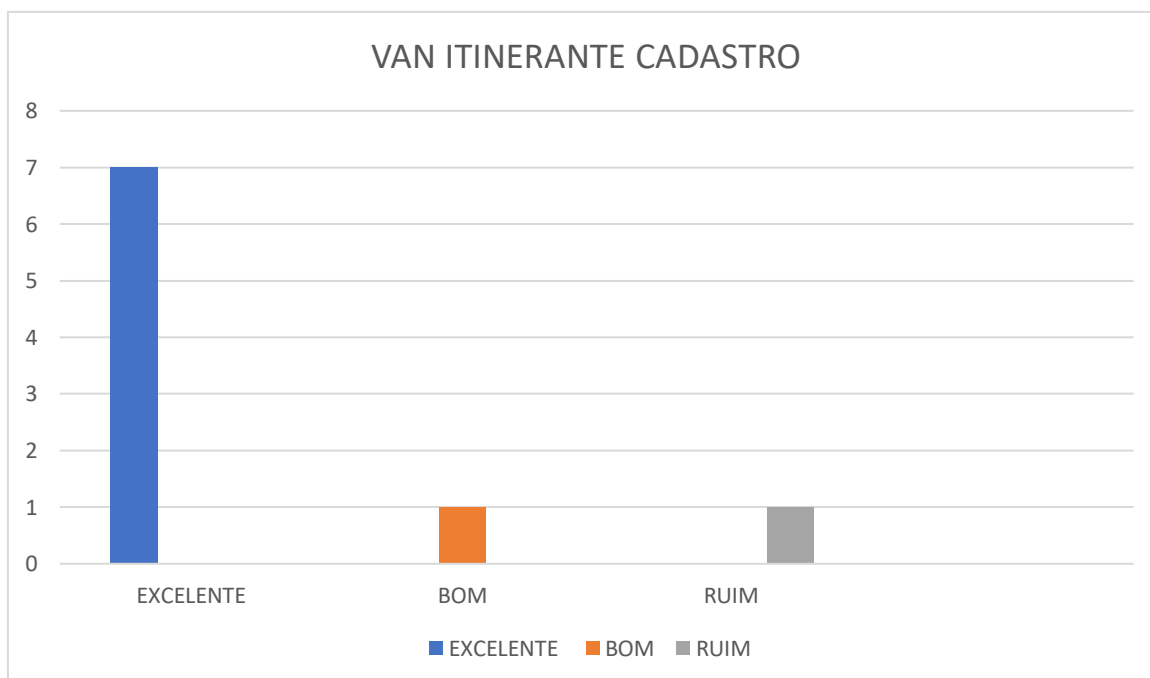




Quantidade de atendimento nas atividades das vans itinerantes;

Mês de maio	No mês de maio ocorreu a contratação dos colaboradores, desta forma utilizou-se esse mês para capacitação dos contratados;
Mês de junho	05 cadastros de currículos, em média mais de 100 atendimentos relacionados a panfletagens;
Mês de julho	4 cadastros de currículo, em média mais de 150 atendimentos relacionados a panfletagem.

Com base nos dados obtidos através do formulário de pesquisa de satisfação, após a Van Itinerante conseguiu-se obter o seguinte resultado:



Meta 04/Etapa 01 – Realizar atendimento inicial:

Quantidade de atendimento com taxa de frequência diária;

Quantidade	Taxa de Frequência
Quantidade de atendimentos;	300
Quantidade de currículos produzidos e entregues;	200
Quantidade de encaminhamentos para parceiros.	50

Relatório dos Perfis de Atendidos, Encaminhamento para Parceiros e Outros Equipamentos Municipais

No período correspondente aos meses de junho a julho deste ano corrente, foram realizadas diversas práticas como entrevistas psicológicas, utilização de Instrumentos Psicológicos e testes vocacionais, como o Teste de Perfil Comportamental DISC, o Teste Vocacional Âncoras de Carreira, e o Teste Vocacional de Identificação do Propósito de Vida Ikigai, aplicados tanto nos serviços internos da casa, quanto nos eventos itinerantes, sendo totalizado 55 testes.

No serviço de Psicologia, além das entrevistas de avaliação psicológica, vocacional e comportamental, foi possível identificar demandas psicológicas oriundas dos contextos socioeconômicos do público entrevistado, que foram devidamente encaminhadas para o Serviço de Assistência Social do próprio corpo de profissionais da Casa do Trabalhador, bem como as demandas psicopatológicas observadas, cujas tratativas indicaram necessidade de continuidade de acompanhamento psicoterapêutico ou psiquiátrico, pelo Centro de Apoio Psicossocial local, houve o aconselhamento, mediante orientação de direcionamento à Unidade de Saúde mais próxima de suas residências.

Conclui-se que, durante as entrevistas e aplicações dos testes, junto às devolutivas dadas aos candidatos, notou-se uma motivação por parte do público, onde os próprios relataram o quanto aquilo fazia sentido a eles, e ressaltaram a fidedignidade das informações descritas nos testes, proporcionando autoconhecimento, clareza de suas competências, habilidades e vocações, aumento do foco no projeto de vida, ampliando suas perspectivas e oportunidades junto ao Mercado de Trabalho, o que evidenciou grande satisfação com os serviços prestados por toda equipe.

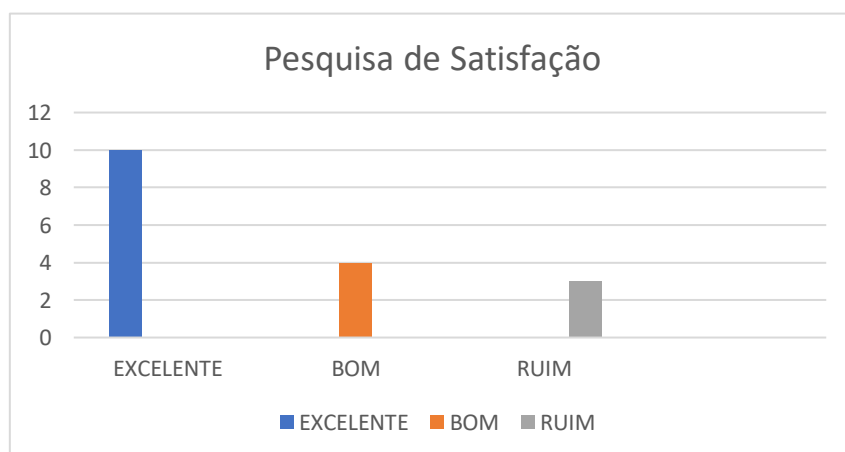
Os dados revelam uma forte presença de tendências Estáveis e Influentes entre os candidatos, indicando que a maioria possui comportamentos voltados para a estabilidade e a interação social. A tendência Conformista também é significativa, sugerindo que muitos candidatos valorizam a conformidade e a precisão. A ausência de candidatos com perfil Dominante pode indicar uma falta de tendência para comportamentos mais assertivos e orientados para resultados.

Nesse período em junho e julho não houve a necessidade de encaminhamento para o parceiro Programa Qualifica Maricá, tendo em vista que os candidatos estavam aptos dentro das suas áreas. Tendo apenas necessidade apenas de uma possível recolocação do mercado de trabalho.

Neste período obteve-se novas captações de vagas com outras empresas parceiras entre elas:

SUPERPINGO	MIRACEMA
SUPERMARKET	ENGEPRAT
CHARQUE 500	LEC
NORDESTINO	SUPREME
SUPERPINGO	FADEL
SUNRISE	ENGEPRAT
LOJAS CEM	GIGIO
ARAKEN	REDE ECONOMIA
BAZAR DOIS IRMÃOS	LADY DRIVER
DROGARIA OCEAN FARM	TECHOCEAN
WCOSTA	PREZUNIC
PORTAL DAS MADEIRAS	XPETIM
AMADEL	TERRAVOLT

Com base nos dados obtidos através do formulário de pesquisa de satisfação, após o atendimento realizado na Casa do Trabalhador conseguimos obter o seguinte resultado:



Meta 04/Etapa 02 – Realizar acompanhamento de longo prazo com os usuários:

Quantidade de acompanhamentos iniciais;	94 acompanhamentos iniciais.
Quantidade de testes vocacionais realizados;	Foram realizados 55 testes vocacionais.
Quantidade de encaminhamento para qualificação;	Não houve neste período este tipo de encaminhamento, pois todos os candidatos estavam aptos ao cargo;
Quantidade de inscrição de vagas em empresas parceiras;	Conforme mencionado na Meta 3 – Etapa 3, obteve-se 98 vagas captadas com empresas parceiras.
Quantidade de processos seletivos.	A Casa do Trabalhador é responsável pelo encaminhamento e acompanhamento do candidato fornecendo todo apoio necessário incluindo aplicação de testes comportamentais e vocacionais até o processo seletivo que é realizado internamente pela empresa parceira.
Quantidade de encaminhamentos para vagas externas.	Todas as vagas que a Casa do Trabalhador não tem disponibilidade imediata, os candidatos são diretamente encaminhados ao Sistema Nacional de Emprego (SINE) Maricá. Total de vagas 50.

Todos os dados que fazem parte do formulário de cadastro são: Dados pessoais, demais informações do candidato, documentação, endereço residencial, empregos anteriores, vagas encaminhadas e contatos de referência.

Foram utilizados como instrumentos como testes vocacionais, Perfil Comportamental DISC, o Teste Vocacional Âncoras de Carreira, e o Teste Vocacional de Identificação do Propósito de Vida Ikigai, aplicados tanto nos serviços internos da casa, quanto nos eventos itinerantes.

Conclui-se que, durante aplicações dos testes, junto às devolutivas dadas aos candidatos, notou-se uma motivação por parte dos usuários, onde os próprios informaram o quanto aquilo fazia sentido a eles e ressaltaram a fidedignidade das informações descritas nos testes, proporcionando autoconhecimento, clareza de suas competências, habilidades e vocações, aumento do foco no projeto de vida, ampliando suas perspectivas e oportunidades junto ao Mercado de Trabalho.

Não houve neste período este tipo de encaminhamento, pois todos os candidatos estavam aptos ao cargo.

A Casa do Trabalhador é responsável apenas pelo acompanhamento do candidato, fornecendo todas as informações comportamentais e vocacionais até o processo seletivo que é realizado internamente pela empresa parceira.

Meta 04/Etapa 03 – Realizar atividades coletivas:

Quantidade de atividades realizadas nas unidades;	4 palestras;
Quantidade de inscritos por atividades;	Em média 25 inscritos

Fotos das Palestras





Relatório de Realização de Desenvolvimento das Atividades;

Palestras

Tema: Desenvolvimento profissional e inclusão no mercado de trabalho

Data: 05/06

Horário: 09:00h

Casa do Trabalhador Centro

Desenvolvimento da Palestra:

O desenvolvimento profissional é um processo contínuo que envolve o aprimoramento de habilidades, conhecimentos e atitudes relacionadas à sua carreira e ao ambiente de trabalho.

Nesse sentido, trata-se de uma jornada pessoal que visa potencializar o seu crescimento e evolução no contexto profissional. Também prepara o candidato para enfrentar desafios, aproveitar oportunidades, atingir metas e objetivos na carreira.

É importante entender que o desenvolvimento profissional não se limita a adquirir conhecimentos técnicos, mas também engloba aspectos como o autoconhecimento, o aprimoramento da inteligência emocional, o desenvolvimento de habilidades sociais, a liderança e a adaptação a novas situações.

Essa abordagem holística se baseia na ideia de que uma pessoa bem-sucedida profissionalmente é aquela que equilibra suas competências técnicas com suas habilidades comportamentais.

Tema: Orientação Comportamental

Data: 19/06

Horário: 09:00h

Casa do Trabalhador Centro

Desenvolvimento da Palestra:

O principal objetivo é olhar para si mesmo. Ou seja, é possível receber dicas para praticar os próprios pontos fortes. Além disso, também pode-se descobrir pontos fracos e otimizá-los.

O treinamento ajuda no aumento de habilidades comportamentais. Afinal, estas são cruciais para a rotina, seja em casa ou no trabalho. Gestão de tempo e comunicação têm papel vital na rotina de todos. Sendo assim, são alguns dos fatores que podem ser abordados nas palestras de comportamento.

As palestras comportamentais são modos de atrair e motivar pessoas a crescer e melhorar. Ou seja, ajudam tanto a vida pessoal, quanto profissional. Afinal, geram mudança de comportamento. Enfim, elas melhoram a rotina da empresa e dos funcionários, isso se forem bem executadas.

Tema: Jovens x Mercado de trabalho atual

Data: 05/07

Horário: 13:00h

Casa do Trabalhador Itaipuaçu

Desenvolvimento da palestra:

A inclusão no âmbito profissional proporciona crescimento, aprendizado, autoconfiança e, principalmente, responsabilidade profissional e pessoal. Essa tarefa, no entanto, raramente é fácil.

Dentro desse contexto, é fundamental estar atento às oportunidades oferecidas. A Lei nº 10.097/2000, ampliada pelo Decreto Federal nº 5.598/2005, determina que todas as empresas de médio e grande portes contratem um número de aprendizes equivalente a um mínimo de 5% e um máximo de 15% do seu quadro de funcionários cujas funções demandem formação profissional. Uma das exigências dessa Lei é que o jovem esteja devidamente matriculado e frequentando uma instituição de ensino.

Centenas de vagas são divulgadas através de empresas sérias, que estreitam a ponte entre o meio acadêmico e o mercado de trabalho

Tema: Orientação Vocacional

Data: 19/07

Horário: 13:00h

Casa do Trabalhador Itaipuaçu

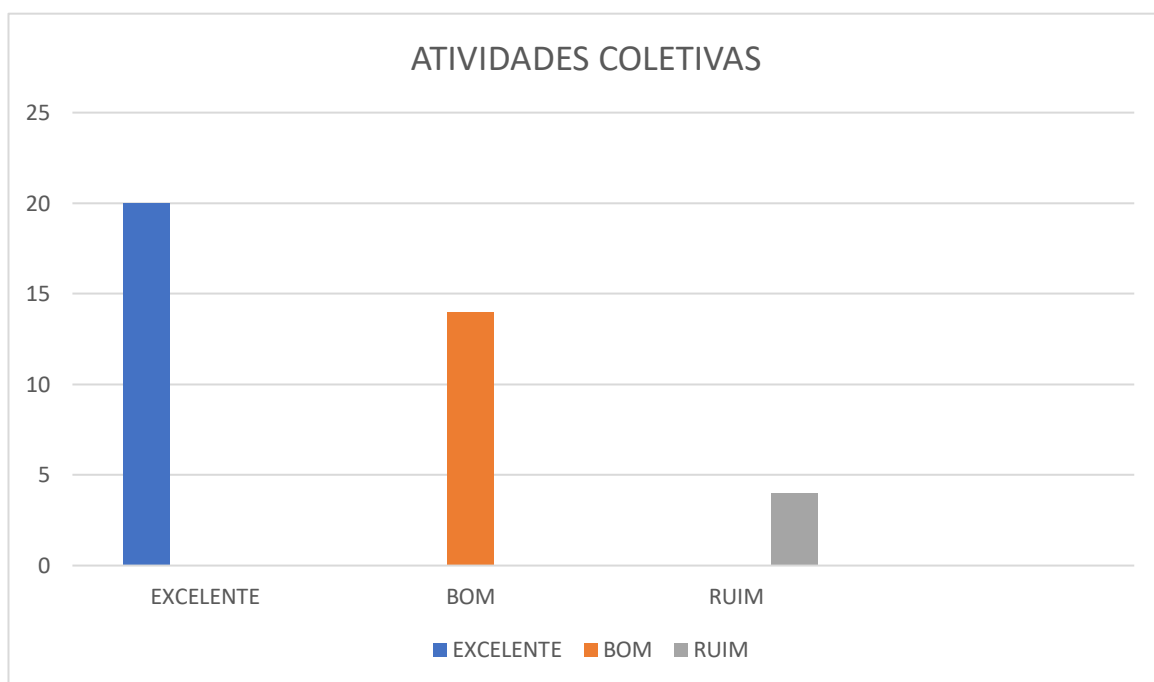
Desenvolvimento da Palestra:

Essa palestra foi desenvolvida com o objetivo de aperfeiçoar o profissional, ajudando a entender qual caminho é o ideal baseado nas aspirações e vontades do próprio. A orientação vocacional é justamente para que o jovem consiga descobrir o que realmente almeja.

A orientação vocacional costuma ser realizada através de sessões de um profissional combinada com o teste vocacional. A orientação vocacional é indicada para que essa escolha seja realizada com mais facilidade e sem tanto peso.

Nesta palestra desenvolvemos o auto conhecimento, avaliamos pontos fortes e fracos, definimos metas e possibilidades para que o público consiga identificar qual área ou carreira deva seguir e tem mais afinidade.

Com base nos dados obtidos através do formulário de pesquisa de satisfação, após o atendimento realizado na Casa do Trabalhador consegui obter o seguinte resultado:



Meta 05/Etapa 01 – Realizar acompanhamento dos usuários contratados:

Quantidade de acompanhamentos mensais	30 acompanhamentos;
Quantidade de revisão no planejamento de qualificação	Até o presente momento não houve necessidade dessa revisão
Entrevista final (caso finalização de acompanhamento)	Não tivemos pedido de finalização de processo até o momento. Todos os 30 usuários estão em acompanhamento

Relatório de acompanhamento mensal do usuário

Os acompanhamentos são realizados através de contatos telefônicos realizados entre os colaboradores da Casa do Trabalhador e o recém-contratado pela empresa parceira.

Buscando acompanhar todo o processo desde o início de sua contratação. Com isso, procuramos entender como está funcionando a dinâmica de trabalho que ocorre entre a empresa e o empregado.

Relatório sobre encaminhamentos de qualificação:

Não houve, no período citado, este tipo de encaminhamento, pois todos os candidatos estavam aptos ao cargo;

Relação de formulário de satisfação com caso de pedido de finalização de acompanhamento:

Não houve pedido de finalização de processo até o momento.

Meta 05/Etapa 02 – Realizar acompanhamento das empresas parceiras:

Quantidade de contatos para avaliação dos empregados;	15 contatos;
Quantidade de novas vagas disponíveis;	23 novas vagas;
Quantidade de chamamento para resolução de conflitos;	Não houve chamamento para resolução de conflitos

Relatório de contatos

Os acompanhamentos são realizados através de contatos telefônicos realizados entre os colaboradores da Casa do Trabalhador e o setor de Recursos Humanos das empresas parceiras. Desta forma, buscou-se acompanhar o desenvolvimento, habilidades, performance e dificuldades do colaborador.

Obtendo o retorno das empresas parceiras pela continuidade do colaborador no período de experiência até a devida contratação.

Relatório sobre novas vagas com empresas parceiras

Através das parcerias desenvolvidas até o presente momento, foi possível captar 23 novas vagas para encaminhamento dos candidatos que procuraram a Casa do Trabalhador, conseguindo assim novas oportunidades de inserção no mercado de trabalho.

Relatório sobre resolução de possíveis conflitos entre empregador e empregado

Até o fechamento deste relatório não houve pedido algum de resolução de conflitos entre empregado e empregador.

2.4 Documentos de comprovação do cumprimento da contrapartida

Neste projeto não há previsibilidade de contrapartida. Isto posto, não houve documentos que corroborem a comprovação prevista neste item.

2.5 Impactos Econômicos ou Sociais das Ações Desenvolvidas

Diversos artigos demonstram que problematizar a questão da violência de forma simples é um erro. Baseando-se em dados relatados no Plano de Trabalho, o município de Maricá reflete um cenário nacional de aumento no número de situações de violência, o que acaba impactando diretamente não apenas nos cofres da cidade (que sofre com os gastos excessivos em Segurança Pública), mas também na vida do cidadão, cuja qualidade de vida é tão afetada quanto sua dignidade.

Essa conclusão passa longe de ser empírica, visto que a ligação entre o fenômeno da violência e a falta de empregabilidade é forte o bastante para motivar estudos e pareceres sugerindo que a redução da criminalidade está intimamente atrelada à diminuição da taxa de emprego e da baixa renda. Em outras palavras, fome e outras crises sociais são sintomas de uma doença cuja cura é objeto social do projeto Casa do Trabalhador.

Com isso em pauta, a iniciativa visa estimular o crescimento da oferta de empregos e, consequentemente, aumentar a renda dos munícipes, melhorando a qualidade de vida e reduzindo, por tabela, os índices de violência. A presença cada vez maior de jovens nas estatísticas criminais também deve ser combatida e, pensando nisso, a Casa do Trabalhador investe pesado na capacitação do trabalhador, promovendo a cidadania enquanto amplia parcerias com as empresas locais.

Por isso, a Rede de Apoio Social, pelas vias do emprego, ampara indivíduos carentes e provê oportunidades, corroborando a ideia igualitária que guia as diretrizes do projeto, surgindo como um espaço especializado no desenvolvimento da população, não apenas em âmbito econômico, mas principalmente no campo social.

2.6 Grau de satisfação do público

(Deve ser comprovado por meio de pesquisa de satisfação, declaração de entidade pública ou privada local e declaração do conselho de política setorial, entre outros)

Resultado da Pesquisa de Satisfação		
1 Como você classifica nosso atendimento?		
Ótimo	Regular	Ruim
90,02%	5,10%	4,88%
2 Como você classifica os serviços oferecidos pelo Casa do Trabalhador?		
Ótimo	Regular	Ruim
92%	6%	2%
3 Como você avalia o nosso tempo de atendimento?		
Ótimo	Regular	Ruim
100%	0%	0%
4 Como você avalia o conhecimento demonstrado por nossa equipe?		
Ótimo	Regular	Ruim
99%	1%	0%
6 Quão satisfeito você está com o nosso serviço?		
Ótimo	Regular	Ruim
100%	0%	0%
8 Seu problema foi resolvido?		
Ótimo	Regular	Ruim
74%	21%	5%

2.7 Justificativa

Meta 05/Etapa 03 – Conforme apresentado no Plano de Ação aprovado, esta etapa somente necessitará de comprovação e será alcançada no último mês de realização do projeto, não sendo necessária a sua comprovação no momento.

B- RELATÓRIO PARCIAL DE EXECUÇÃO FINANCEIRA N° 001

1. Resumo das Receitas e Despesas Realizadas e Conciliação Bancária

(A) Saldo do Período Anterior	R\$ -	(A) Total das Despesas Pagas no Período	R\$ 2.315.663,49
(A.1) Conta Corrente	R\$ 1,00	(B) Tarifas Bancárias	R\$ 430,80
(A.2) Conta Poupança	R\$ 999,17	(C) Imposto de Renda de Aplicações Financeiras	R\$ 11.612,94
(B) Repasses Públicos no Período (PMM)	R\$ 4.723.297,85	(D) Outras Despesas (extra convênio)	R\$ 10.740,00
(C) Receitas com Aplicações Financeiras dos Repasses Públicos	R\$ 41.092,68	(E) Despesas Pendentes/Glosas/Estorno Tx. Bancária (-)	R\$ 3.423,15
(D) Outras Fontes de Receitas	R\$ 16.003,02		
(E) Total de Receitas Públicos E=(A+B+C+D)	R\$ 4.781.393,72		
		(F) Saldo (recolhido/a recolher)	
(F) Recursos Próprios da Entidade Parceria (Contrapartida)	R\$ -	Conta Corrente	R\$ 3,60
(G) Outras Fontes (Adiantamentos)	R\$ -	Conta Poupança	R\$ 2.607.558,63
(H) Total das Receitas da Entidade (F+G)	R\$ -		
(I) Total de Recursos Disponíveis no Período (E+H)	R\$ 4.781.393,72	(G) Total das Despesas (A+B+C+D+E+F)	R\$ 2.341.870,38

2. Memória de cálculo do rateio das despesas

As despesas do período foram executadas e a apropriadas de acordo com as planilhas de prestação de contas citadas abaixo:

- Demonstrativo das Receitas, Despesas e Movimento Bancário, consta no movimento financeiro, anexado no Pen Drive;
- Demonstrativo de Receitas e Despesas Com Pessoal, consta na pasta "ANEXOS", no Pen Drive;
- Demonstrativo de Receitas e Despesas Administrativas e Operacionais - (Conforme do Plano de Trabalho) , consta na pasta "ANEXOS", no Pen Drive;
- Demonstrativo de Receitas e Pagamentos - Bens Patrimoniais, consta na pasta "ANEXOS", no Pen Drive;
- Relatório de Pesquisa de Preço, consta na pasta "ANEXOS", no Pen Drive;
- Demonstrativo de Tarifas Bancárias, consta na pasta "ANEXOS", no Pen Drive;
- Demonstrativo de Execução Física e Financeira - Consolidado Mensal (Conforme Plano de Trabalho) , consta na pasta "ANEXOS", no Pen Drive;
- Termo de Entrega/Aceitação Definitiva da Obra, consta na pasta "ANEXOS", no Pen Drive;
- Termo de Guarda de Bens Patrimoniais, consta na pasta "ANEXOS", no Pen Drive;
- Termo de Movimentação de Bens Patrimoniais, consta na pasta "ANEXOS", no Pen Drive.

3. Relação dos bens adquiridos, produzidos ou transformados

Nº de Controle	Descrição	Valor	Tipo	Destinação
001	Cadeira De Escritório Reclinável	R\$ 261,26	Adquirido	Esta Cadeira Se Encontra Na Sala Do Adm – Polo Centro
002	Cadeira De Escritório Reclinável	R\$ 261,26	Adquirido	Esta Cadeira Se Encontra Na Sala Do Adm – Polo Centro
003	Cadeira De Escritório Reclinável	R\$ 261,26	Adquirido	Esta Cadeira Se Encontra Na Sala Do Adm – Polo Centro
004	Cadeira De Escritório Reclinável	R\$ 261,26	Adquirido	Esta Cadeira Se Encontra Na Sala Do Adm – Polo Centro
005	Cadeira De Escritório Reclinável	R\$ 261,26	Adquirido	Esta Cadeira Se Encontra Na Sala Do Adm – Polo Centro
006	Cadeira De Escritório Reclinável	R\$ 261,26	Adquirido	Esta Cadeira Se Encontra Na Sala Do Adm – Polo Centro
007	Cadeira De Escritório Reclinável	R\$ 261,26	Adquirido	Esta Cadeira Se Encontra Na Sala Do Adm – Polo Centro
008	Cadeira De Escritório Reclinável	R\$ 261,26	Adquirido	Esta Cadeira Se Encontra Na Recepção – Polo Centro
009	Cadeira De Escritório Reclinável	R\$ 261,26	Adquirido	Esta Cadeira Se Encontra Na Recepção – Polo Centro
010	Cadeira De Escritório Reclinável	R\$ 261,26	Adquirido	Esta Cadeira Se Encontra Na Sala De Atendimento – Polo Centro
011	Cadeira De Escritório Reclinável	R\$ 261,26	Adquirido	Esta Cadeira Se Encontra Na Sala De Atendimento – Polo Centro
012	Cadeira De Escritório Reclinável	R\$ 261,26	Adquirido	Esta Cadeira Se Encontra Na Sala De Atendimento – Polo Centro
013	Geladeira Frigobar	R\$899,10	Adquirido	Esta Geladeira Se Encontra Na Cozinha Do Polo Centro
014	Cafeteira Elétrica	R\$ 128,90	Adquirido	Este objeto se encontra na cozinha do Polo Centro
015	Cadeira De Escritório Reclinável	R\$ 229,90	Adquirido	Esta Cadeira Se Encontra Na Sala De Atendimento – Polo Centro
016	Cadeira De Escritório Reclinável	R\$ 229,90	Adquirido	Esta Cadeira Se Encontra Na Sala De Atendimento – Polo Centro
017	Cadeira De Escritório Reclinável	R\$ 229,90	Adquirido	Esta Cadeira Se Encontra Na Sala De Atendimento – Polo Centro
018	Cadeira De Escritório Reclinável	R\$ 229,90	Adquirido	Esta Cadeira Se Encontra Na Sala De Atendimento – Polo Centro
019	Cadeira De Escritório Reclinável	R\$ 229,90	Adquirido	Esta Cadeira Se Encontra Na Sala De Atendimento – Polo Centro

020	<i>Cadeira De Escritório Reclinável</i>	<i>R\$ 229,90</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Esta Cadeira Se Encontra Na Sala De Atendimento – Polo Centro</i>
021	<i>Cadeira De Escritório Reclinável</i>	<i>R\$ 229,90</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Esta Cadeira Se Encontra Na Sala De Atendimento – Polo Centro</i>
022	<i>Cadeira De Escritório Reclinável</i>	<i>R\$ 229,90</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Esta Cadeira Se Encontra Na recepção – Polo Centro</i>
023	<i>Cadeira De Escritório Reclinável</i>	<i>R\$ 229,90</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Esta Cadeira Se Encontra Na recepção – Polo Centro</i>
024	<i>Cadeira De Escritório Reclinável</i>	<i>R\$ 229,90</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Esta Cadeira Se Encontra Na recepção – Polo Centro</i>
025	<i>Cadeira De Escritório Reclinável</i>	<i>R\$ 229,90</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Esta Cadeira Se Encontra Na recepção – Polo Centro</i>
026	<i>Cadeira De Escritório Reclinável</i>	<i>R\$ 229,90</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Esta Cadeira Se Encontra Na recepção – Polo Itaipuaçu</i>
027	<i>Cadeira De Escritório Reclinável</i>	<i>R\$ 229,90</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Esta Cadeira Se Encontra Na recepção – Polo Itaipuaçu</i>
028	<i>Cadeira De Escritório Reclinável</i>	<i>R\$ 229,90</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Esta Cadeira Se Encontra Na recepção – Polo Itaipuaçu</i>
029	<i>Cadeira De Escritório Reclinável</i>	<i>R\$ 229,90</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Esta cadeira se encontra na Sala do ADM – POLO ITAIPUAÇU</i>
030	<i>Cadeira De Escritório Reclinável</i>	<i>R\$ 229,90</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Esta cadeira se encontra na Sala do ADM – POLO ITAIPUAÇU</i>
031	<i>Cadeira De Escritório Reclinável</i>	<i>R\$ 229,90</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Esta cadeira se encontra na Sala do ADM – POLO ITAIPUAÇU</i>
032	<i>Cadeira De Escritório Reclinável</i>	<i>R\$ 229,90</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Esta cadeira se encontra na Sala do ADM – POLO ITAIPUAÇU</i>
033	<i>Cadeira De Escritório Reclinável</i>	<i>R\$ 229,90</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Esta cadeira se encontra na Sala do ADM – POLO ITAIPUAÇU</i>
034	<i>Cadeira De Escritório Reclinável</i>	<i>R\$ 229,90</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Esta cadeira se encontra na Sala do ADM – POLO ITAIPUAÇU</i>
035	<i>Geladeira Frigobar</i>	<i>R\$899,10</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Esta Geladeira Se Encontra Na Cozinha Do Polo ITAIPUAÇU</i>
036	<i>Cafeteira Elétrica</i>	<i>R\$ 128,90</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Este objeto se encontra na cozinha do Polo ITAIPUAÇU</i>
037	<i>Estante De Aço Com 5 Prateleiras</i>	<i>R\$ 288,00</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Este objeto encontra na sala do ADM – Polo Centro</i>
038	<i>Estante De Aço Com 5 Prateleiras</i>	<i>R\$ 288,00</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Este objeto encontra na sala do ADM – Polo Centro</i>
039	<i>Bebedouro De Coluna</i>	<i>R\$ 611,00</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Este Objeto Encontra-Se Na Recepção – Polo Centro</i>
040	<i>Bebedouro De Coluna</i>	<i>R\$ 611,00</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Este Objeto Encontra-Se Na Recepção – Polo Itaipuaçu</i>

041	<i>Smart Tv 50 Polegadas</i>	<i>R\$1.599,00</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Este objeto encontra-se na recepção – Polo Centro</i>
042	<i>Armário De Madeira Para Escritório Com Chave</i>	<i>R\$224,95</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Este objeto encontra-se na recepção – Polo Centro</i>
043	<i>Armário De Madeira Para Escritório Com Chave</i>	<i>R\$224,95</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Este objeto encontra-se na sala do ADM – Polo Centro</i>
044	<i>Smart Tv 50 Polegadas</i>	<i>R\$1.599,00</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Este Objeto Encontra-Se Na Recepção – Polo Itaipuaçu</i>
045	<i>Armário De Madeira Para Escritório Com Chave</i>	<i>R\$224,95</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Este Objeto Encontra-Se Na Recepção – Polo Itaipuaçu</i>
046	<i>Armário De Madeira Para Escritório Com Chave</i>	<i>R\$224,95</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Este Objeto Encontra-Se Na Recepção – Polo Itaipuaçu</i>
047	<i>Cadeira Escolar</i>	<i>R\$ 266,99</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Este objeto encontra-se na sala de palestras – Polo Centro</i>
048	<i>Cadeira Escolar</i>	<i>R\$ 266,99</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Este objeto encontra-se na sala de palestras – Polo Centro</i>
049	<i>Cadeira Escolar</i>	<i>R\$ 266,99</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Este objeto encontra-se na sala de palestras – Polo Centro</i>
050	<i>Forno Micro-ondas Mueller Fratelo Preto</i>	<i>R\$584,00</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Este Objeto Encontra-Se Na Cozinha – Polo Centro</i>
051	<i>Forno Micro-ondas Mueller Fratelo Preto</i>	<i>R\$584,00</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Este Objeto Encontra-Se Na Cozinha – Polo Itaipuaçu</i>
052	<i>Mesa de Escritório com gaveta</i>	<i>R\$ 118,75</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Este objeto encontra-se na sala ADM – Polo Centro</i>
053	<i>Mesa de Escritório com gaveta</i>	<i>R\$ 118,75</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Este objeto encontra-se na sala ADM – Polo Centro</i>
054	<i>Mesa de Escritório com gaveta</i>	<i>R\$ 118,75</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Este objeto encontra-se na sala ADM – Polo Centro</i>
055	<i>Mesa de Escritório com gaveta</i>	<i>R\$ 118,75</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Este objeto encontra-se na sala ADM – Polo Centro</i>
056	<i>Mesa de Escritório com gaveta</i>	<i>R\$ 118,75</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Este objeto encontra-se na sala ADM – Polo Centro</i>
057	<i>Mesa de Escritório com gaveta</i>	<i>R\$ 118,75</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Este objeto encontra-se na sala ADM – Polo Centro</i>
058	<i>Mesa de Escritório com gaveta</i>	<i>R\$ 118,75</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Este Objeto Encontra-Se Na Sala De Atendimento - Polo Centro</i>
059	<i>Mesa de Escritório com gaveta</i>	<i>R\$ 118,75</i>	<i>Adquirido</i>	<i>Este Objeto Encontra-Se Na Sala De Atendimento - Polo Centro</i>

060	Mesa de Escritório com gaveta	R\$ 118,75	Adquirido	Este Objeto Encontra-Se Na Sala De Atendimento - Polo Centro
061	Mesa de Escritório com gaveta	R\$ 118,75	Adquirido	Este Objeto Encontra-Se Na Sala De Atendimento - Polo Centro
062	Mesa de Escritório com gaveta	R\$ 129,90	Adquirido	Este objeto encontra-se na Recepção – Polo Centro
063	Mesa de Escritório com gaveta	R\$ 129,90	Adquirido	Este objeto encontra-se na Recepção – Polo Centro
064	Mesa de Escritório com gaveta	R\$ 129,90	Adquirido	Este objeto encontra-se na sala de palestra – Polo Centro
065	Mesa de Escritório com gaveta	R\$ 129,90	Adquirido	Este objeto encontra-se na sala de palestra – Polo Centro
066	Mesa de Escritório com gaveta	R\$ 129,90	Adquirido	Este objeto encontra-se na sala ADM – Polo Itaipuaçu
067	Mesa de Escritório com gaveta	R\$ 129,90	Adquirido	Este objeto encontra-se na sala ADM – Polo Itaipuaçu
068	Mesa de Escritório com gaveta	R\$ 129,90	Adquirido	Este objeto encontra-se na sala ADM – Polo Itaipuaçu
069	Mesa de Escritório com gaveta	R\$ 129,90	Adquirido	Este objeto encontra-se na sala ADM – Polo Itaipuaçu
070	Mesa de Escritório com gaveta	R\$ 129,90	Adquirido	Este objeto encontra-se na sala ADM – Polo Itaipuaçu
071	Mesa de Escritório com gaveta	R\$ 129,90	Adquirido	Este objeto encontra-se na sala ADM – Polo Itaipuaçu
072	Mesa de Escritório com gaveta	R\$ 129,90	Adquirido	Este Objeto Encontra-Se Na Sala De Atendimento - Polo Itaipuaçu
073	Mesa de Escritório com gaveta	R\$ 129,90	Adquirido	Este Objeto Encontra-Se Na Sala De Atendimento - Polo Itaipuaçu
074	Mesa de Escritório com gaveta	R\$ 129,90	Adquirido	Este objeto encontra-se na Recepção – Polo Itaipuaçu
075	Mesa de Escritório com gaveta	R\$ 129,90	Adquirido	Este objeto encontra-se na Recepção – Polo Itaipuaçu
076	Cadeira De Escritório Reclinável	R\$ 159,89	Adquirido	Esta Cadeira Se Encontra Na recepção – Polo Itaipuaçu
077	Cadeira De Escritório Reclinável	R\$ 159,89	Adquirido	Esta Cadeira Se Encontra Na recepção – Polo Itaipuaçu
078	Cadeira De Escritório Reclinável	R\$ 159,89	Adquirido	Esta Cadeira Se Encontra Na recepção – Polo Itaipuaçu
079	Cadeira De Escritório Reclinável	R\$ 159,89	Adquirido	Esta Cadeira Se Encontra Na recepção – Polo Itaipuaçu

Rio de Janeiro, 01 de agosto de 2024.